

Cobre peruano de clase mundial

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2018

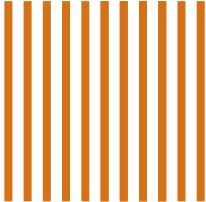
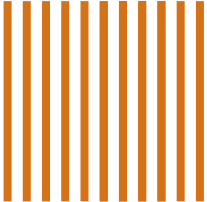
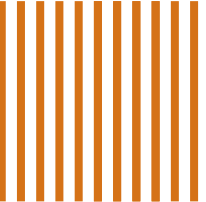
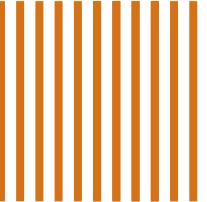


Cobre peruano de clase mundial

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2018



Índice

								
Mensaje del CEO y presidente de Antamina	El 2018 en cifras	Somos excelencia. Somos Antamina	ADN Antamina	Talento al máximo	Todos construimos desarrollo	Compromiso ambiental	Acerca de este reporte	Índice de contenidos GRI
— p. 4	— p. 5	— p. 8	— p. 20	— p. 27	— p. 37	— p. 47	— p. 55	— p. 56

Carta del presidente y CEO | GRI 102-14 |

Estimados amigos:

Con mucha satisfacción presentamos el Reporte de Sostenibilidad 2018, el cual renueva nuestro compromiso con el excelente desempeño de las operaciones de Antamina, así como con la transparencia en nuestro desempeño económico, social y ambiental.

Me enorgullece liderar una de las compañías más reputadas en responsabilidad social y una de las diez mejores empresas para trabajar en el Perú, de acuerdo con las valoraciones independientes hechas por *rankings* de alto prestigio. Puedo dar fe del esfuerzo diario de todos nuestros colaboradores, socios estratégicos y proveedores. El objetivo fue y es uno: hacer de Antamina un productor peruano de cobre de nivel mundial, meta que hemos alcanzado y que apuntamos a sostener.

Por esa razón, seguimos trabajando por generar valor para todos nuestros grupos de interés y por cumplir nuestras responsabilidades con el Estado peruano, con el cual hemos contribuido con más de US\$ 800 millones en impuestos y tributos solo en el año 2018.

Nuestro desempeño se sustenta en los más altos estándares internacionales, que incluyen certificaciones como la ISO 14001, la OHSAS 18001 y la ISO 9000, entre otras. Asimismo, la gestión ética y de cumplimiento forma parte de esos estándares y ha implicado capacitaciones a nuestro personal y una activa gestión de nuestra línea ética, para dar solución a posibles faltas a nuestro Código de Conducta.

En la misma dirección, también estamos ajustando nuestros estándares a los principios de la ICMM, el gremio global más prestigioso en materia de minería sostenible. De esta manera buscamos desarrollar nuestras operaciones siempre de acuerdo con las normas ISO y OHSAS, el estándar de la Global Reporting Initiative, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresas.

Como en reportes anteriores, en este documento también damos cuenta de nuestro compromiso específico con la región que nos acoge. Durante el 2018, más del 40% de nuestros colaboradores provenían de Áncash. Asimismo, realizamos compras locales por cerca de US\$ 40 millones.

Nuestro compromiso con Áncash incorpora también un trabajo conjunto con las comunidades de nuestra área de influencia y con sus autoridades, bajo un modelo multiactor que equipara el rol de todos en la búsqueda de una visión común de desarrollo. Somos, como empresa privada, un agente que se suma y que aporta al progreso de alto impacto. Una expresión tangible de esta participación es que Antamina es la segunda empresa a nivel nacional que más invierte en el mecanismo de obras por impuestos, con 41 proyectos de infraestructura social.

Nuestra responsabilidad ambiental es otro de los aspectos en que obtuvimos buenos resultados en el 2018. Registramos 100% de cumplimiento ambiental, reusamos el 99% del agua de nuestras operaciones y venimos reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero por tercer año consecutivo. Este desempeño es socializado con las comunidades mediante nuestro programa de monitoreo ambiental participativo, que incluye, además, a las entidades fiscalizadoras del Estado y a la principal universidad de la región. Es por ello que esta política de Antamina ha sido reconocida como buena práctica por el PNUD y la ONG Ciudadanos al Día.

Por todas las razones mencionadas, los invito a revisar nuestro reporte, el cual detalla estos y otros logros más de nuestro desempeño integral, así como los desafíos de nuestra industria, los cuales asumimos con el mayor de los compromisos.

Desde Antamina, y junto con todo el gran equipo que me acompaña, seguiremos haciendo minería responsable con los más altos estándares internacionales, desde Áncash para el mundo.

Abraham Chahuan

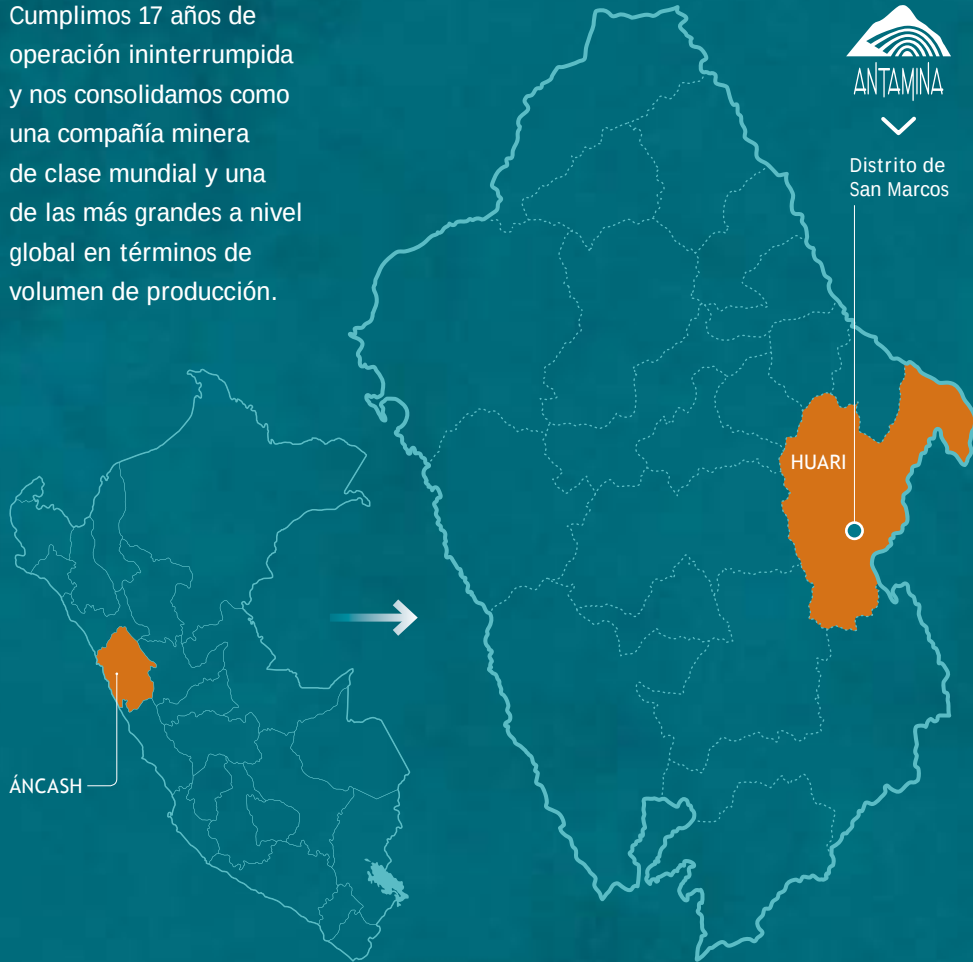
Presidente y CEO

Compañía Minera Antamina S. A.



El 2018 en cifras

Cumplimos 17 años de operación ininterrumpida y nos consolidamos como una compañía minera de clase mundial y una de las más grandes a nivel global en términos de volumen de producción.



Distrito de San Marcos



Producimos concentrados de cobre, zinc y molibdeno desde los Andes centrales peruanos, sobre los 4000 m. s. n. m. Los trasladamos a través de un mineroducto subterráneo al puerto de embarque Punta Lobitos (Huarmey) en la costa central peruana y desde allí los exportamos a 15 países (China es el principal destino, pues concentra más del 60% de nuestra exportación).

▶ **766**
empleados

▶ **2015**
operadores

▶ **US\$ 39,59**
millones

en compras a más de 180 proveedores ancashinos (3% de las compras totales del año)

▶ **100%**
de cumplimiento ambiental

▶ **99%**
de reúso de agua en operaciones

▶ **s/ 2791**
millones

es el monto total de impuestos pagados en el año

▶ **Tercer** año consecutivo de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero

▶ **Segunda** empresa en el *ranking* de inversión de obras por impuestos (17% del total de inversión a nivel nacional)



En Antamina producimos concentrados de cobre, zinc y molibdeno.





Durante el 2018 nuestro excelente desempeño fue posible gracias a la participación de 766 colaboradores y 2015 operadores.

1

Somos excelencia. Somos Antamina

Hemos distribuido un valor económico de cerca de US\$ 3000 millones solo durante el 2018, nuestro decimoséptimo año de operación. Este logro se consiguió manteniendo altos estándares de gestión.

Minería de estándares mundiales

Somos Antamina, una compañía minera polimetálica que opera en el distrito de San Marcos, provincia de Huari, departamento de Áncash, en los Andes centrales del Perú. Somos propiedad de un grupo de corporaciones líderes en minería, tales como BHP, Teck, Glencore y Mitsubishi. | GRI 102-14 |

En nuestros 17 años de operación nos hemos caracterizado por buscar la excelencia en todas las áreas de nuestra gestión y en la calidad de nuestros productos, actuando siempre de acuerdo con estándares internacionales de seguridad, ambientales y sociales.

DATOS CLAVE 2018

| GRI 102-2 |

Principales productos:

- Producción y comercialización de concentrados de mineral (cobre calidad A, B y C, zinc, plata, molibdeno y plomo/bismuto)

Ventas netas (2018):

- US\$ 3 426 578 751

Capitalización:

- Pasivo: US\$ 1 665 555 718
- Activo: US\$ 5 547 030 642



El inicio



Los orígenes de nuestra operación se remontan al siglo XIX, cuando el célebre naturalista Antonio Raimondi descubrió el yacimiento minero que da origen a nuestra compañía. Este yacimiento inició su explotación en el año 2001 luego de que fue adquirido al Estado peruano por las empresas Rio Algom e Inmet.



Inversión para el futuro



La inversión que realizamos para poner en marcha Antamina fue una de las mayores hechas en el Perú: **US\$ 2 600 millones.**

Cobre peruano

El Perú es el segundo país productor de cobre a nivel mundial. Este mineral, que es el producto que más exportamos como país, tiene características de alta conductividad de la electricidad y el calor, por lo que está presente en todos los dispositivos tecnológicos y electrónicos que conocemos, como los teléfonos móviles y las computadoras.

Por ello, debido a sus infinitas aplicaciones en la industria tecnológica, de la construcción, electrónica, etc., el cobre tiene una alta demanda. Para mayor información sobre sus usos, visitar <https://www.antamina.com/beneficios-del-cobre/>





NUESTROS ACCIONISTAS Y GOBIERNO CORPORATIVO | GRI 102-18 |

Somos una empresa constituida bajo las leyes peruanas, con trabajadores peruanos que día a día buscan hacer del Perú un mejor país. Antamina es producto de una alianza estratégica de cuatro empresas líderes en el sector minero mundial.

Nuestros accionistas son los siguientes: | GRI 102-5 |

● BHP BILLITON

33,75%

● GLENCORE

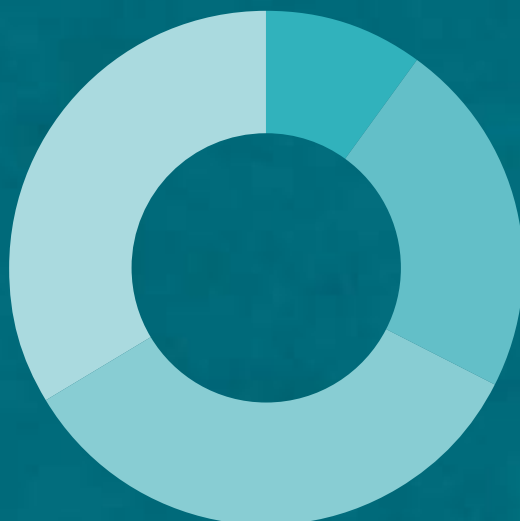
33,75%

● TECK

22,5%

● MITSUBISHI

10%



El directorio de Antamina está compuesto por nueve miembros. El cargo de presidente de este órgano es rotativo y se renueva anualmente. El directorio cuenta con tres comités:

- Comité de Planeamiento y Estrategia del Negocio
- Comité de Finanzas y Auditoría
- Comité Asesor. Está integrado por representantes de los cuatro accionistas. El Comité Asesor supervisa la gestión del desempeño económico, ambiental y social de la compañía.

Estructura ejecutiva

Presidente & CEO
ABRAHAM CHAHUAN

VP. Legal y de Cumplimiento	VP. de RR. HH. Comunicación Corporativa y Seguridad	VP. de Planificación y Desarrollo de Negocios	VP. de Finanzas y Administración	VP. de Operaciones	VP. de Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente	VP. de Asuntos Corporativos	VP. de Ingeniería y Proyectos
ANTONIO PINILLA	SILVIO BRIGNETI	JAIR RANGEL	JOSÉ CARLOS DEL VALLE	JORGE GHERSI	MANUEL CÓRDOVA	DARÍO ZEGARRA	JAVIER LINARES

Nuestra actividad

El depósito de nuestra empresa es un skarn polimetálico de alta complejidad y con diferentes tipos de minerales, que son tratados en una planta concentradora con una secuencia por campaña. Nuestros productos son extraídos mediante un proceso productivo que consta de ocho etapas, detalladas a continuación:

| GRI 102-2 |





Nuestros productos
atraviesan un
procesamiento de
ocho etapas antes
de ser distribuidos.





Nuestros minerales son transportados por un mineroducto de más de 300 kilómetros de recorrido que parte de los Andes de la cordillera Negra en Áncash hasta llegar a la costa central del Perú. Se trata de un sistema de alta tecnología que reduce considerablemente el impacto ambiental y social, pues evita la movilización de vehículos pesados.

Prevenimos impactos a través del mineroducto

El transporte de nuestro mineral equilibra un trabajo basado en la alta tecnología y una preocupación por el impacto al medio ambiente y a las comunidades. Por ello, parte importante de nuestro valor agregado radica en generar confianza en nuestras operaciones mediante un transporte eficiente y sostenible en el tiempo de concentrados de minerales.

Los beneficios de que el transporte de nuestra producción se realice mediante un mineroducto son considerables: se recorren 304 km bajo tierra desde nuestras operaciones en mina hacia el puerto Punta Lobitos, sin tráfico de camiones por carretera (evitando accidentes de tránsito y la generación de ruido), con un circuito cerrado de transporte en pulpa (no emite polvo) que es monitoreado permanentemente. Su uso ha reducido el uso de combustibles, así como la huella de carbono de nuestra operación. **| GRI 302-4 |**

La producción se transporta a través de un mineroducto que recorre 304 km bajo tierra hacia el puerto Punta Lobitos.



Hitos



1860

Identificación
del yacimiento
Antamina por
Antonio Raimondi.

1952

Integración a la cartera
de proyectos de
exploración de Cerro de
Pasco Mining Company.

1996

Privatización
del yacimiento
Antamina.

1997

Culminación
de la exploración.

1998

Desarrollo de
factibilidad del
EIA y confirmación
del desarrollo
del proyecto.

2001

Operaciones de prueba,
primer embarque de
concentrados e inicio de
producción comercial.

2010

Anuncio del proyecto
de expansión que
aumentó la producción
en 30%.

Filosofía organizacional y principales lineamientos | GRI 102-16 |

Buscamos y logramos beneficios tanto para nuestra compañía como para la zona en la que desarrollamos nuestras operaciones. Nuestros recursos tangibles e intangibles nos permiten generar valor de manera responsable.

Comprendemos que la construcción y sostenibilidad de nuestra reputación depende de acciones que sean permanentes en el tiempo, porque sin una buena gestión perderíamos oportunidades importantes, talentos, socios responsables y capital.

Dos de los lineamientos fundamentales que rigen nuestras operaciones con eficacia son los siguientes:

Nuestra misión

Logramos resultados extraordinarios y predecibles en salud y seguridad, medio ambiente, relaciones comunitarias, calidad y eficiencia, con el compromiso, la participación y el liderazgo de nuestra gente.

Nuestra visión

Ejemplo peruano de excelencia minera en el mundo. Extraordinarios líderes transformando retos en éxitos. ¡Trabajando por el desarrollo del mañana... ahora!

También contamos con valores que son pilares fundamentales de nuestro desempeño y conducta:





Modelo de valor estratégico

Además de nuestros pilares, contamos con un modelo de valor estratégico que expresa la forma en que implementamos nuestra visión y misión.



Nuestra proposición de valor y diferenciación | GRI 102-16 |

Maximizar el valor con resultados positivos para todos los grupos de interés.



Nuestros procesos estratégicos

Alcanzamos un alto grado de eficiencia mostrando mejoramiento continuo sostenible, con reconocimiento mundial.



Nuestra responsabilidad socioambiental

Articulamos eficientemente recursos para las poblaciones de nuestra zona de influencia estratégica promoviendo el desarrollo sostenible. Asumimos proactivamente la salud y seguridad industrial protegiendo a personas y propiedad.



Nuestra gente

Logramos resultados extraordinarios en todas las áreas con el compromiso, participación y liderazgo de nuestra gente.

Excelencia operacional

Implementamos procesos de mejora continua para optimizar la productividad de la compañía manteniendo costos competitivos. Cumplimos la producción metálica planeada.

Salud y seguridad industrial

Tenemos un excelente desempeño de la gestión de salud y seguridad de nuestra operación, proyectos y transporte dentro de los estándares de la industria minera mundial, controlando los riesgos críticos, enfocándonos en el logro de cero daños y cero fatalidades.

Desarrollo de personas

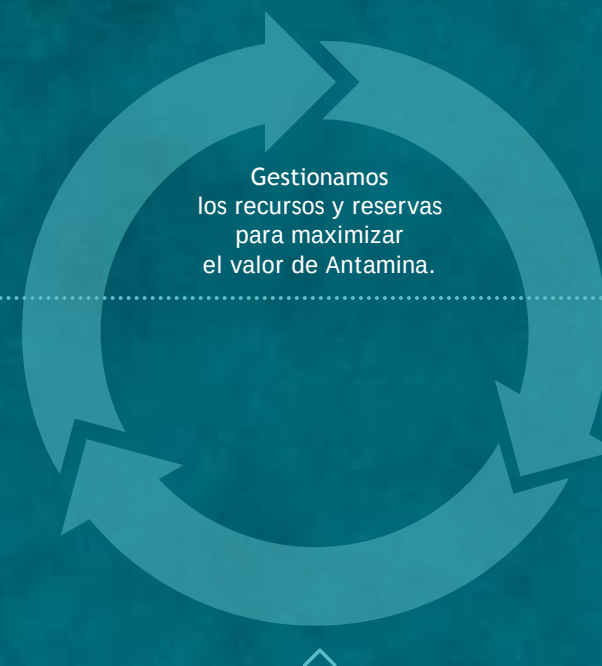
Contamos con un equipo motivado y competente, alineado a la cultura de Antamina.

Nuestra reputación

Ejemplo peruano de excelencia minera

Creación de valor

Tangible e intangible



Desarrollo del negocio

Seleccionamos e implementamos los mejores proyectos agregando el valor ofrecido en los casos de negocio.

Desarrollo sostenible

Tenemos un excelente desempeño social y ambiental que genere condiciones favorables para el desarrollo de nuestra operación, promoviendo la participación del Estado, comunidades y sociedad civil, a fin de mejorar la percepción de bienestar y calidad de la vida de la población en nuestra zona de influencia estratégica.

Nuestros recursos

Recursos humanos, minerales, activos, red de abastecimiento, tecnologías de la información, conocimiento, etc.

Forjando Antamina

Acta constitutiva, enunciado audaz, enunciado de responsabilidades, valores.



Valor económico generado y distribuido

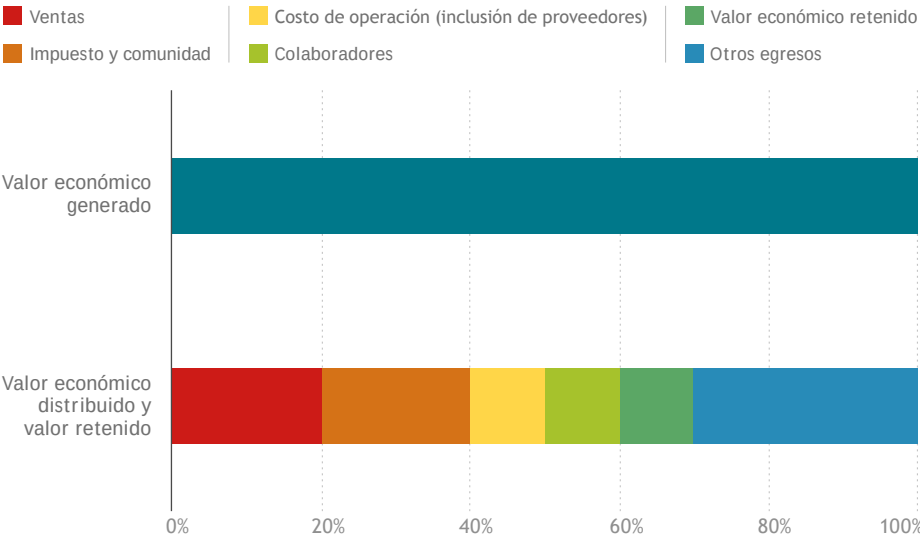
Durante el periodo reportado, nuestros ingresos superaron los US\$ 3000 millones y distribuimos un valor de US\$ 2997 millones, los cuales se destinaron a costos operativos, a nuestros colaboradores, socios estratégicos y proveedores, impuestos, inversión social, etc.

| GRI 201-1 |

Durante el 2018 distribuimos un valor económico de US\$ 2997,69.



Valor generado, distribuido y retenido



Valor económico en los tres últimos años (en millones de dólares)

	2016	2017	2018
Valor económico directo creado (Total de ingresos netos: ventas netas + ingresos procedentes de inversiones financieras + venta de activos)	2390,24	3497,48	3426,58
Valor económico directo distribuido (Total de egresos: costos operativos, colaboradores, impuestos, comunidad y otros egresos)	-1956,10	-3020,63	-2997,69
Valor económico retenido (Valor económico creado menos valor económico distribuido)	434,13	476,84	428,89



Cumplimos a cabalidad con los impuestos estipulados para las empresas de nuestro sector. Solo en el año 2018 hemos contribuido con el Estado peruano con US\$ 836 millones en impuestos y tributos. Estas obligaciones tributarias se desglosan de la siguiente manera:

GRI 201-1

Impuestos pagados en el 2018:



Pago por Impuesto a la Renta

S/ 1998
millones



Impuesto Extraordinario a la Minería

S/ 302
millones



Regalías mineras

S/ 356
millones



Impuesto Temporal
a los Activos Netos

S/ 72
millones



Fondo Complementario
de Jubilación Minera

S/ 33
millones



Aporte por regulación
al Osinergmin

S/ 17
millones



Aporte por regulación
al OEFA

S/ 13
millones



Asociaciones e iniciativas a las que pertenecemos

| GRI 202-13 |

- Organización Procobre - International Copper Association (ICA)
- Asociación Internacional del Zinc
- Iniciativa para la Transparencia en las Industrias Extractivas (EITI)
- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)
- Patronato de Perú 2021
- Cámara de Comercio de Huaraz
- Cámara de Comercio Americana del Perú (Amcham)
- Cámara de Comercio Canadá Perú
- Cámara de Comercio Australia Perú
- Grupo de Diálogo Minero
- Asociación Peruana de Recursos Humanos
- Instituto Peruano de Economía



Premios y reconocimientos 2018

				
De acuerdo con el estudio de reputación empresarial Merco, Antamina fue considerada la empresa con mejor reputación y la que mayor reconocimiento obtiene en responsabilidad y gobierno corporativo en el sector minero.	Además, nos hemos ubicado dentro del top 10 de empresas del Merco Talento, <i>ranking</i> acerca de las marcas que mejor percepción tienen como lugares para trabajar.	Hemos recibido un reconocimiento por ser una de las principales empresas que han impulsado el mecanismo de obras por impuestos.	Recibimos la certificación Buenas Prácticas en Gestión Pública de la institución Ciudadanos al Día, por el proyecto “La espiral del desarrollo: una apuesta por el desarrollo territorial con visión multianual y multisectorial”, desarrollado en el distrito Chavín de Huántar.	Recibimos la certificación Buena Práctica por parte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), por el monitoreo participativo multiactor entre Antamina, el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo y la comunidad de Juprog en aras de ampliar la transparencia en la gestión socioambiental.

2

ADN Antamina

Tenemos un Programa de Cumplimiento Corporativo destinado a prevenir los riesgos vinculados al *compliance* corporativo. Contamos también con una visión de desarrollo sostenible que concibe a nuestra empresa como un actor del desarrollo de Áncash y del Perú.



Sostenibilidad para el futuro | GRI 102-16 |

Como lo señala nuestra visión, en Antamina trabajamos en el presente por una minería del futuro. Nuestras políticas expresan los esfuerzos por convertirnos en uno de los mejores lugares para desarrollar el talento de los peruanos, un espacio de trabajo que minimice los factores de riesgo para nuestra gente. Asimismo, trabajamos para consolidarnos como una empresa respetuosa de las normas nacionales y de las exigencias ambientales, y por ser reconocida por involucramos en el progreso de Áncash y del Perú.

La finalidad de estas directrices es garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones y aportar al desarrollo de nuestra área de influencia, de la región y del país, construyendo relaciones transparentes con las instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil.

Principales lineamientos y políticas de Antamina

CÓDIGO DE CONDUCTA

Políticas de cumplimiento	• Política de Cumplimiento Corporativo • Política Antisoborno • Procedimiento para la Recepción y Entrega de Regalos y Atenciones • Procedimiento para la Contratación de Terceros • Procedimiento para Autorizar Gastos a Favor de Terceros • Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
Política SSMARC (Salud y Seguridad Industrial, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias)	
Política de Calidad del Puerto Punta Lobitos	
Política de Seguridad de la Información	
Política de Gestión de Riesgos, Manejo del Cambio y Continuidad del Negocio	
Política de Derechos Humanos de Antamina	

Trabajamos en el presente por una minería del futuro.





Antamina y los diez principios del ICMM¹

El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) es una organización que promueve una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible. Fomenta diez principios sobre los siguientes puntos:

- 1 · Transparencia
- 2 · Desarrollo sostenible
- 3 · Cambio climático
- 4 · Respeto hacia los derechos humanos
- 5 · Manejo efectivo de riesgos

6 · Mejora continua en seguridad y salud buscando “cero daño”

7 · Uso responsable de agua y de energía, planeamiento de reciclaje y disposición de residuos

8 · Conservación de la biodiversidad

9 · Participación proactiva con grupos de interés

10 · Mejora continua en la contribución al bienestar social

Actualmente, nuestra empresa se en-

cuentra en proceso de alineamiento con los diez principios del ICMM, así como con los requisitos obligatorios de su declaración de principios. Estos últimos están alineados con diversos estándares e iniciativas internacionales, tales como normas ISO, OHSAS, Global Reporting Initiative (GRI), Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) y los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresas.

| GRI 102-11 |
| GRI 102-12 |
| GRI 102-13 |
| GRI 102-16 |

Realizamos capacitaciones continuas sobre manejo efectivo de riesgos, seguridad y salud.



1/ Para mayor información del ICMM, revisar <https://www.icmm.com>

Certificaciones en nuestro sistema de gestión | GRI 102-11 |

En Antamina, la excelencia y la mejora continua se traducen en sistemas e instrumentos de gestión que contribuyen con el incremento del valor de nuestra actividad. Las certificaciones con las que operamos día a día son prueba de ello:

- ISO 14001: Sistema de Gestión Ambiental
- ISO 14064: Verificación y Contabilización de Gases de Efecto Invernadero
- OHSAS 18001: Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Industrial
- ISO 9001: 2015 Sistema de Gestión de la Calidad.

- Acreditación ISO 17025 para nuestros laboratorios del puerto Punta Lobitos y de mina

De hecho, nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) está certificado por TÜV Rheinland de Alemania. Esta certificación abarca:

- Mina
- Mineroducto
- Puerto Punta Lobitos
- Transporte externo
- Oficinas en Lima

Nuestro enfoque de mejora continua implica que el sistema de gestión tiene

mecanismos para incorporar la retroalimentación recibida de nuestros grupos de interés. Ello con el fin de optimizarlos paulatinamente.

Desde noviembre del 2018 contamos con la certificación internacional ISO 270001, que nos permite el aseguramiento, la confidencialidad y la integridad de los datos y de la información de nuestra empresa. El alcance de esta norma se irá extendiendo en los próximos años a más procesos de la compañía.

Importancia



El valor para una organización de un sistema de gestión reside en que posibilita el incremento de su rendimiento al incorporar temas como seguridad industrial, calidad, medio ambiente, seguridad de la información, variables que son verificables por terceros. Asimismo, integra procedimientos en las operaciones.



En el 2018



Realizamos una auditoría externa al sistema integrado de gestión con la empresa TÜV que no reportó disconformidades y presentó, en cambio, 34 oportunidades de mejora.



Gestión de riesgos

El Sistema Integral de Gestión de Riesgos de Antamina (SIGRA) permite identificar, analizar, evaluar riesgos y proponer controles en nuestras operaciones para evitar, sustituir o proponer diferentes manejos con los cuales mantener los riesgos bajo control. También ayuda a evitar que vuelvan a ocurrir una vez se hayan presentado, debido al aprendizaje de los mismos.

Nuestros accionistas revisan periódicamente el SIGRA, que también funciona bajo un enfoque de mejora continua.



Ética y cumplimiento | GRI 102-16 | | GRI 105-1 |

Nuestro Código de Conducta es muy claro al establecer qué se espera del comportamiento de sus colaboradores y de sus socios estratégicos en aspectos como los siguientes:

- Cumplimiento de la legislación
- Soborno
- Situaciones que generen conflicto de interés
- Disposiciones acerca de obsequios y atenciones
- Negociaciones
- Situaciones de discriminación y acoso
- Confidencialidad de la información
- Registro de la información sobre activos de la empresa
- Contribuciones políticas
- El Compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social

- Vinculación con otras políticas de la compañía

Cada miembro de la compañía, incluidos nuestros socios estratégicos, recibe y lee este código al iniciar su colaboración, suscribiendo su compromiso con él.

En esta misma línea, brindamos regularmente capacitaciones presenciales y virtuales. Ellas nos han permitido reforzar nuestro objetivo de ética e integridad, y también nos ayudan a fortalecer las políticas y procedimientos internos que hemos generado para la gestión de este enfoque.

Además, en Antamina contamos con una Política de Cumplimiento Corporativo

que establece responsabilidades (que incluyen al directorio) y que se vincula con normas internacionales, con la normativa antisoborno y con regulaciones nacionales en materia de prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

Al respecto, realizamos charlas anuales y priorizamos las áreas más vulnerables frente a problemas éticos. Sumado a ello, programamos una sesión presencial especial interanual para socios estratégicos y proveedores, quienes suscriben cláusulas éticas que los obligan a respetar el Código de Conducta, así como todas nuestras políticas y procedimientos éticos.

| GRI 205-2 |

Línea ética



Es un canal de comunicación administrado por un tercero independiente, que tiene como finalidad recibir denuncias sobre posibles vulneraciones a nuestro Código de Conducta y/o políticas de Cumplimiento Corporativo. Este medio — que se vale de una plataforma de voz, atención telefónica, buzón de voz y/o atención presencial— permite que nuestros trabajadores o cualquier tercero realice un reporte de buena fe o sobre la base de una creencia razonable y así poder identificar las falencias de nuestro comportamiento ético para que podamos mejorar y actuar oportunamente.

Cabe resaltar que, si una denuncia es enviada por otros medios, también es recibida y procesada. Para mayor información de la línea ética, se puede revisar <https://www.lineaetica-antamina.com>

Nuestro mayor interés es que los colaboradores de Antamina conozcan y accedan a este mecanismo, motivo por el cual lo difundimos en todos nuestros canales internos. El Área de Cumplimiento es la encargada de recibir y gestionar las denuncias. Cada una de ellas es tratada con extrema confidencialidad. Durante el 2018 recibimos 40 reportes a la línea ética.

Dependiendo de su naturaleza temática, permanecen en el Área de Cumplimiento (como los temas vinculados a confidencialidad de la información, contribuciones políticas, corrupción, soborno o conflicto de interés) o son derivados a Recursos Humanos y Seguridad (casos de discriminación y acoso), al Área de Administración y Finanzas (casos de faltas administrativas o contables), etc.

Página web

El Código de Conducta de Antamina está a disposición del público en nuestra página web www.antamina.com (sección “Quiénes somos”).



Formación ética

188 personas capacitadas
presencialmente (24 sesiones)
764 personas capacitadas de manera virtual





Desarrollo sostenible de Antamina | GRI 102-16 |

Nuestro ADN también incluye mantener, desde el inicio de nuestras operaciones, un enfoque de minería sostenible que enfatiza la gestión ambiental y social responsable. Nos esforzamos por generar cambios de alto impacto en nuestra zona de influencia.

NUESTRO CONCEPTO DE DESARROLLO SOSTENIBLE:

- ... involucra a todos los actores de la sociedad, incluyendo a los Gobiernos locales y a las autoridades del Gobierno central.
- ... busca contribuir con la competitividad del área de influencia operativa (AIO), que coincide con el corredor sur de la región Áncash, asumiendo un rol de catalizador social de los procesos de desarrollo.
- ... enfatiza nuestra estrategia de intervención en cuatro ejes programáticos: salud y nutrición, educación, desarrollo económico y fortalecimiento de la gestión local.
- ... asume los desafíos de desarrollo del territorio desde un enfoque multiactor, fomentando iniciativas colectivas entre el Estado y el sector privado.
- ... estimula nuestra participación en proyectos de alto impacto regional a través del mecanismo de obras por impuestos.

Antamina y los ODS | GRI 102-12 |

Nuestra estrategia de sostenibilidad está alineada con varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, específicamente con algunas metas de los siguientes objetivos:



ODS 1
Fin de la pobreza



ODS 2
Hambre cero



ODS 3
Salud y bienestar



ODS 4
Educación de calidad



ODS 5
Igualdad de género



ODS 6
Agua limpia y saneamiento



ODS 8
Trabajo decente y crecimiento económico



ODS 9
Industria, innovación e infraestructura



ODS 10
Reducción de desigualdades



ODS 16
Paz, justicia e instituciones sólidas



ODS 17
Alianzas para lograr los objetivos



Grupos de interés y relacionamiento | GRI 102-40 |

Nuestra relación con nuestros grupos de interés se sostiene en un compromiso para que todas las partes se beneficien de nuestra contribución a la sociedad.

| GRI 102-16 |

Para ello, año a año actualizamos la identificación de nuestros grupos de interés mediante fuentes secundarias (estudios, diagnósticos, etc.) y a través de ejercicios de análisis estratégico a partir de las percepciones de los responsables del relacionamiento con cada uno de los grupos de interés.

| GRI 102-42 |

| GRI 102-43 |

GRUPO DE INTERÉS	MEDIOS DE RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN		PRINCIPALES EXPECTATIVAS
Accionistas	• Informes trimestrales y anuales • Comité Asesor		• Mantener y mejorar la reputación en el mercado • Productividad para un retorno positivo de su inversión
Comunidad	• Mesas de diálogo y desarrollo (fortalecen la institucionalidad) • Espacios de concertación • Comités ambientales • Monitoreos ambientales participativos • Asambleas comunales	• Procesos de relacionamiento comunitario bajo el modelo multiactor • Visitas guiadas a la mina y al puerto Punta Lobitos • “One and one” meetings • Relacionamiento • Gestión de reclamos	• Contribución a la economía local • Respeto a los derechos humanos • Proyectos de desarrollo social
Medio ambiente	• Relacionamiento con grupos de interés • Acceso a información ambiental • Visitas técnicas a las operaciones • Mecanismos de resolución de conflictos y de consulta con la participación de las autoridades locales y nacionales • Comités ambientales • Monitoreos participativos • Presentación de reportes de desempeño ambiental a autoridades locales y regionales • Reportes de calidad ambiental al OEFA, la DGAAM y la ANA		• Desempeño ambiental • Respeto de los ecosistemas ambientales • Gestión correcta de los impactos ambientales • Reporte de Gases de Efecto Invernadero (GEI) • Comunicación de resultados de monitoreos
Gobierno	• Mesas de diálogo y desarrollo • Reuniones de coordinación y espacios de colaboración		• Cumplimiento de la normativa nacional • Enfoque adecuado del canon minero
Socios estratégicos	• Comité de Transportistas • Página web • Comité MASSC Socios Estratégicos (medio ambiente, salud, seguridad y comunidades) • Programa Proveedores de Excelencia • Programa Exportando Áncash • Evaluación anual de desempeño		• Mejoramiento de prácticas de seguridad, salud y medio ambiente • Desarrollo de capacidades de los pequeños proveedores locales • Reconocimiento de buenas prácticas
Colaboradores	• Revista bimestral <i>Forjando Antamina</i> • Intranet • Página web • Canal digital (en lugar de periódicos murales) • Boletines digitales	• Comunicados y avisos corporativos • Infografías • Historietas • Radio Yanacancha • Producción audiovisual	• Reconocimiento a un desempeño óptimo • Altos estándares de salud, seguridad y bienestar • Buen ambiente laboral

3

Talento al máximo

Somos uno de los diez mejores lugares para trabajar en el Perú. Nos preocupamos por fortalecer el capital humano de Áncash: más del 40% de nuestra mano de obra es de la región. Solo en el 2018 realizamos compras locales por cerca de US\$ 40 millones.

Capital humano

Nuestro activo más importante es nuestra gente, tanto colaboradores como socios estratégicos. Nos enfocamos en ofrecer una propuesta de valor que maximice el talento de nuestros colaboradores y en extender nuestra cultura de excelencia a las empresas especializadas que trabajan como parte de nuestras operaciones.

Al cierre del 2018 tuvimos 766 empleados y 2015 operadores directamente empleados, y más de 4700 empleados de nuestros socios estratégicos. La mayoría de nuestros empleados (72%) tiene entre 30 y 50 años (2013), y el 42% del total proviene de la región Áncash (1181). Aún tenemos el reto de incrementar la presencia femenina en nuestra empresa: 6% de nuestra planilla está conformada por mujeres. **| GRI 102-7 |**

| GRI 102-7 |
| GRI 401-1 |
| GRI 405-1 |

Cifras



En el 2018 tuvimos 2781 colaboradores directos y 4743 colaboradores indirectos (empleados de nuestros socios estratégicos y terceros).



| GRI 405-1 | Desglose por categoría laboral, rango etario, lugar de procedencia y sexo

| **GRI 102-8** |

Empleados	766	Menores de 30 años	129	Áncash	1181	Hombres	2616
		De 30 a 50 años	2013				
Operadores	2015	Mayores de 50 años	639	Otras regiones	1600	Mujeres	165

| **GRI 102-8** |

| GRI 401-1 |

| GRI 405-1 |

Desglose de contrataciones por rango etario y lugar de procedencia

EDAD	NUEVAS CONTRATACIONES				% TOTAL
	HOMBRES		MUJERES		
	N.º	%	N.º	%	
Menores de 30 años	17	56,92%	2	3,08%	60,00%
De 30 a 50 años	37	56,92%	8	12,31%	69,23%
Mayores a 50 años	1	1,54%	-		1,54%
Total general	55	84,62%	10	15,39%	100,00%

CONTRATACIONES POR REGIÓN	2018	
	N.º	%
Áncash	16	24,62%
Lima	29	44,62%
Otras regiones	19	29,23%
Extranjero	1	1,54%
Total	65	100,00%

| GRI 102-8 |

| GRI 401-1 |

| GRI 405-1 |

Rotación por rango etario, sexo y región

AÑO	EDAD	ROTACIÓN				% TOTAL
		HOMBRE		MUJER		
		N.º	%	N.º	%	
2018	Menores de 30 años	-	-	-	-	-
	De 30 a 50 años	10	38,46%	4	15,38%	53,85%
	Mayores de 50	11	42,31%	1	4%	46,15%
	Total general	21	80,77%	5	19,23%	100,00%

ROTACIÓN POR REGIÓN	2018	
	N.º	%
Áncash	3	11,54%
Lima	14	53,85%
Otras regiones	9	34,62%
Extranjero	-	-
Total	26	100,00%

Desarrollo, capacitación y bienestar

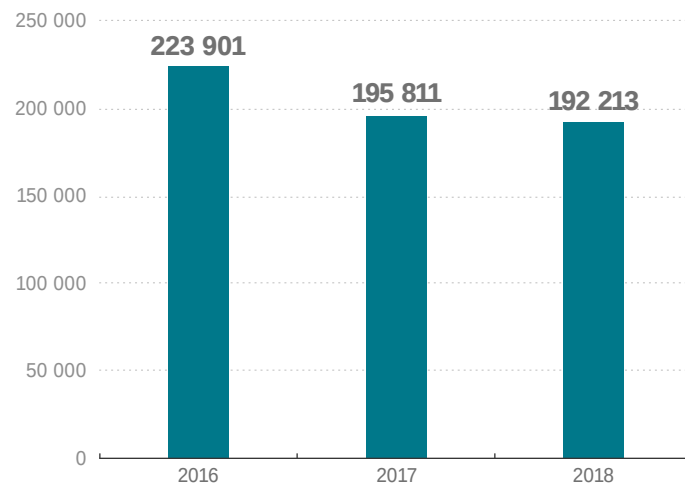
En el 2018 continuamos con la capacitación en aspectos técnicos y conductuales, tomando como base las necesidades previamente identificadas.

Uno de nuestros objetivos es reducir las brechas de competencias del personal de la compañía, con la finalidad de que nuestras áreas logren las metas que se plantean. Además, mantuvimos la implementación del programa Todos Somos Antamina 2018.

Durante el 2018 registramos 192 213 horas de entrenamiento. De este total, 37 631 (20%) corresponden a horas del programa de Salud y Seguridad Industrial y 46 068 horas (24%) a los talleres Todos Somos Antamina (24%). El monto invertido en capacitación durante el 2018 superó los US\$ 3 millones.

| GRI 404-1 |

Horas de capacitación en los últimos tres años | GRI 404-1 |



**Mejor
empresa
para
trabajar**



Fuimos considerados
la quinta empresa
con mayor reputación
como empleadora según
el Merco Talento de 2018.



Durante el 2018
continuamos
implementando el
programa Todos
Somos Antamina.





Todos Somos Antamina

Durante el 2018 se realizaron sesiones para las gerencias de Operaciones Mina, Concentradora y para la de Mantenimiento, con una asistencia por encima del 70% para la primera, del 86% para la segunda y del 80% para la tercera.

En dichas capacitaciones se enfatizó el sostenimiento de los acuerdos de supervisión, para lo cual se empoderó a los líderes de dichas áreas para que les den continuidad en el día a día. Además, se planificaron sesiones de *coaching* para la supervisión de las áreas de Operaciones Mina y Concentradora. Su ejecución continuará en el año 2019.

Las capacitaciones tienen una asistencia superior al 70%.





Gestión del desempeño y reconocimiento

Durante el 2018 se continuó la medición periódica del desempeño con la nueva escala de evaluación. Se enfatizó la gestión de *feedback* de medio año y de *feedback* continuo a través de conversaciones con la supervisión.

Asimismo, se continuó con la evaluación de desempeño de los operadores a través de la herramienta Value Based Management. Esta medición permite mantener conversaciones de *feedback* entre supervisores y trabajadores, de manera que quienes se encuentran en los cuartiles más bajos tengan la oportunidad de mejorar su desempeño.

743
empleados
completaron exitosamente su evaluación de desempeño en el 2018 y obtuvieron el *feedback* correspondiente.

BENEFICIOS DE LEY ²	BENEFICIOS ADICIONALES	
	PARA OPERADORES, EMPLEADOS Y STAFF	SOLO PARA OPERADORES
• Seguro de atención médica (capa compleja y simple) en EPS • Seguro de atención médica de capa compleja en EsSalud (no cubierta por EPS) • Prestaciones económicas por EsSalud • Maternidad • Lactancia • Sepelio • Incapacidad temporal para el trabajo • Seguro de atención médica por desempleo (latencia) • Seguro SCTR Salud • Seguro SCTR Pensiones • Seguro Vida Ley a partir del cuarto año de labores • Gratificación de Fiestas Patrias (una remuneración) • Gratificación de Navidad (una remuneración) • Compensación por tiempo de servicios (CTS) • Uso de lactario en Lima, puerto Punta Lobitos (PPL) y mina	• Plan de salud EPS para titular, cónyuge e hijos hasta 28 años y 11 meses inclusive • Seguro de Vida Ley y Vida Grupo, adicionales a los requisitos legales y vigentes desde el primer día de labores • Seguro oncológico como parte de póliza EPS • Becas de estudios superiores para hijos de trabajadores • Seguro de accidentes más vida en EsSalud, cubierto por la empresa • Bono de educación (media remuneración) • Bono de productividad trimestral • Bono de reconocimiento por asistencia perfecta • Reconocimiento por alto desempeño • Pago por trabajo en días de descanso a una sobretasa de 2,25 soles (la ley señala que sea de 2) • Préstamo especial de hasta cuatro remuneraciones en casos de urgencia • Subsidio a familiares de trabajadores que han sufrido un accidente o emergencia para gastos de alojamiento, alimentación y traslados • Prioridad a familiares directos de trabajadores para cubrir vacantes de prácticas profesionales • Prioridad a familiares directos de trabajadores para cubrir vacantes al cese del trabajador por jubilación, fallecimiento e incapacidad permanente • Permiso con pago de tres días más el término de la distancia en casos de intervención quirúrgica imprevista y de severidad del cónyuge o conviviente, padres o hijos • Permiso con pago de cuatro días más el término de la distancia en caso de fallecimiento del cónyuge o conviviente, padres o hijos • Permiso con pago de hasta siete días más el término de la distancia en caso de que el hijo, padre, madre, cónyuge o conviviente se encuentre en estado grave o terminal o que sufra accidente que ponga en serio riesgo su vida • Permiso con pago de 30 días para madres gestantes en compensación a hora diaria de lactancia • Traslado desde mina o PPL hacia Lima o Huaraz al trabajador que debe atender una emergencia familiar	• Bonificaciones adicionales según condiciones especiales de trabajo (trabajo de riesgo, trabajo nocturno, trabajo en altura, lonchera diurna, lonchera fría, reemplazo en cargo superior, Día del Trabajo, Día del Minero) • Asignaciones por vivienda y tiempo de servicio

2/ No contamos con colaboradores bajo contratos de media jornada. Quienes son contratados a plazo fijo y a plazo intermedio cuentan con la misma cantidad de beneficios. Las únicas diferencias que podemos encontrar en materia de beneficios es lo que ofrecemos a los trabajadores calificados como operadores frente a los calificados como empleados.



En el 2018 también se realizó la segunda edición de los Premios Bravo, una ocasión para reconocer el desempeño destacado para personal de *staff* y operadores. Se reconoció a 80 empleados y 213 operadores; en total, al 8% de la población de la empresa.

También implementamos el programa Mejora del Desempeño, el cual brinda soporte a empleados a partir de su evaluación de desempeño anual. El objetivo es acompañarlos en la mejora del cumplimiento de sus objetivos específicos.



En el 2018 se reconoció a 80 empleados y 213 operadores con los Premios Bravo.

Relaciones laborales

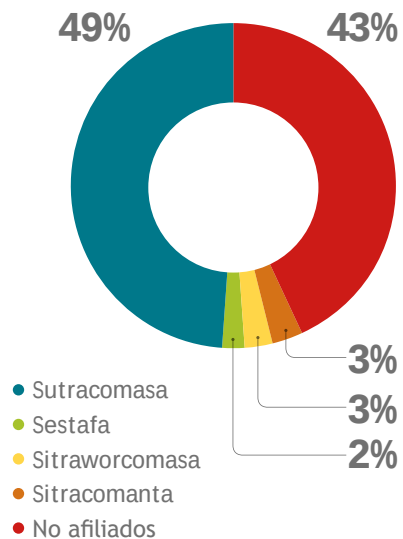
De acuerdo con nuestra Política de Derechos Humanos, respetamos a cabalidad el derecho de nuestros trabajadores a la libre asociación y a la negociación colectiva.

La empresa cuenta actualmente con cuatro sindicatos³. El Sutracomasa es el primero creado en nuestra empresa y es el sindicato mayoritario, con quien hemos suscrito cinco convenios colectivos. Así hemos logrado alcanzar metas importantes, basadas en el diálogo, sin paralizaciones ni huelgas.

| GRI 407-1 |

Al cierre del año 2018 tenemos cuatro sindicatos registrados:

Desglose porcentual de colaboradores directos asociados a sindicatos



Nuestra Gerencia de Relaciones Laborales es la responsable de mantener una comunicación constante y abierta con los trabajadores, además de velar por el cumplimiento de la normatividad vigente y los procedimientos y reglamentos establecidos por Antamina. Contamos con mecanismos efectivos para garantizar esta comunicación: reuniones mensuales y bimensuales con los representantes de los sindicatos de trabajadores. En ellas se abordan diferentes temas con el objetivo de mejorar el clima laboral, el bienestar social, la salud, alimentación, el alojamiento, el transporte, entre otros.

El convenio colectivo suscrito con el Sutracomasa cubre a todos los trabajadores de la negociación colectiva, pues se trata del sindicato con mayor representación en el ámbito de negociación. Este convenio tuvo vigencia en el periodo comprendido desde el 1 agosto del 2015 hasta el 31 de julio del 2018, cuando iniciamos el nuevo proceso de negociación para alcanzar un sexto acuerdo por tres años más.

A diciembre del 2018, continuamos en dicho proceso de negociación.

| GRI 102-41 |

Equidad



El salario base de mujeres empleadas es de 0,84 en relación con el de los hombres empleados.

La relación es de 1,00 en la categoría laboral de operadores.

La brecha salarial existente dentro de nuestra empresa es baja en comparación con la que presenta el mercado nacional (40%). Sin embargo, estamos trabajando para reducir estas diferencias.

| GRI 405-2 |

3/ Sutracomasa (mayoritario), Sestafa, Sitraworcomasa y Sitracomanta.

Suministro | GRI 102-9 |

Nuestra gestión de suministros está basada en el planeamiento, implementación, compra, control de flujo y almacenamiento oportuno y eficiente de los insumos, productos y servicios, desde los proveedores hasta la mina o hasta el puerto Punta Lobitos.

Nuestra cadena de suministros se compone de etapas que permiten obtener productos y servicios de alta calidad para que puedan ser utilizados en el proceso productivo que manejamos, además de contribuir eficientemente con el desarrollo social de nuestros proveedores locales. Este proceso se inicia con el proveedor nacional o in-

ternacional, continúa con la participación de los transportistas y culmina con el consumo del bien o servicio en alguna de nuestras unidades. | GRI 301-1 |

Es importante resaltar que para la importación de productos contamos con agentes de carga internacional, quienes recogen los productos solicitados a nuestros proveedores a escala global. Dichos productos son transportados por vía marítima, terrestre o aérea. En el periodo 2018, nuestros transportistas realizaron 50 111⁴ viajes, de los cuales 38 468 fueron viajes de carga. Se recorrieron en total 19 006 136,92 km⁵ sin reportar accidentes.

Procedencia de proveedores y compras

En el 2018 mantuvimos relaciones comerciales con 1310 proveedores y generamos un valor de US\$ 1085,64 millones.

De este monto, US\$ 927,69 fueron compras hechas a proveedores nacionales. A su vez, de dicha cifra US\$ 39,59 millones correspondieron a compras a 187 proveedores provenientes de Áncash.

Las compras a proveedores extranjeros (139) alcanzaron los US\$ 118,37 millones. El 34% provino de Estados Unidos, el 23% de Chile y el 11% de Canadá (el saldo de otros 18 países).



4/ Este número de viajes aplica solo a viajes terrestres Lima-mina o puerto Punta Lobitos, sumando transporte de personal y de carga.

5/ Incluye transporte de personal y de carga.

Estándares en la cadena de valor | GRI 102-9 |

Utilizamos modelos contractuales con altos estándares para que las empresas proveedoras puedan comprometerse a desarrollar y mantener un comportamiento ético en nuestra relación de negocios. Para nuestra compañía es fundamental conocer que los proveedores cumplen con respetar las políticas de Antamina, así como el marco legal vigente.

También contamos con espacios formales de denuncias, con vías exclusivas para atender hechos que violenten el Código de Conducta. Las denuncias pueden realizarse por escrito, vía correo electrónico o telefónicamente.

Por estas razones, considerando que cumplimos y promovemos el cumplimiento de la normatividad y las leyes vigentes de parte de nuestros proveedores, las probabilidades de vulneración de los derechos humanos o laborales disminuyen considerablemente.

En esta misma línea, ejecutamos un programa anual de auditorías administrativas para contratistas. | GRI 414-1 |

Esta acción nos ayuda a verificar el cumplimiento de la normatividad en materia laboral, social, contractual y previsional. Así es como, además, aseguramos la no contratación de menores de edad.

En Antamina advertimos que el desempeño ambiental responsable de nuestros socios contratistas es también nuestro desempeño.

Lo mencionado anteriormente se fortalece con otras iniciativas, como el Plan de Manejo Ambiental Operativo (Estándar DC-027 PMAO), que facilita la identificación de aspectos ambientales en las tareas desarrolladas por nuestros socios estratégicos y la implementación de controles ambientales en cada actividad.

Finalmente, nos preocupamos por respetar el derecho a la libertad de asociación entre proveedores y subcontratistas.

Desarrollo de proveedores

Fortalecemos las capacidades de los proveedores locales a través del Programa Exportando Áncash, el cual consiste en el desarrollo de proveedores de la región en diferentes rubros.

Es un programa enfocado en el empoderamiento de los proveedores porque los acompaña en la realización de una ruta que les permita alcanzar competitividad y capacidad de inserción al mercado local, nacional e internacional.





Desempeño en salud y seguridad

Desde el inicio de nuestras operaciones, hemos venido construyendo una cultura organizacional en que la salud y la seguridad de nuestros trabajadores son valores fundamentales. Nuestro objetivo es prevenir, minimizar y controlar cualquier riesgo laboral mediante el diseño de puestos de trabajo adecuados. Por eso, nuestro lema principal es “cero enfermedades profesionales, cero lesiones y cero accidentes”. | GRI 403-3 |

Contamos con la certificación internacional OHSAS 18001 y con programas de salud y seguridad que parten por identificar y gestionar riesgos ocupacionales y de seguridad. Estos son reforzados por inducciones y capacitaciones básicas a nuestros trabajadores, de manera tal que hagan suyas las prioridades de la compañía.

Para los nuevos trabajadores existe una inducción teórica y práctica en campo durante cuatro días. Esta capacitación, fundamental para que nuestros colaboradores hagan suya nuestra forma de trabajar, está a cargo de un supervisor responsable.

Durante el 2018 pusimos énfasis en las capacitaciones de personal, que se realizaron durante un total de 6791 horas. Esto contribuyó a que solo se produjera un accidente de categoría registrable.

Indicadores de salud

CATEGORÍA / AÑOS	2016	2017	2018
Índice de frecuencia de enfermedades profesionales	0	0	0
Número de accidentes relacionados con fatiga	8	8	6
% de implementación de proyectos de control seleccionados	89%	92%	95%
% de disponibilidad de los proyectos de control implementados	90%	95%	98%

Indicadores de seguridad | GRI 403-2 |

CATEGORÍA / AÑOS	2016	2017	2018
Víctimas mortales	0	0	0
Índice de accidentes incapacitantes	0,30	0,33	0,51
Días perdidos	61	57	21
Días perdidos - socios estratégicos	108	46	159
Índice de incidentes registrables	1,75	1,26	1,27
Índice de incidentes registrables - socios estratégicos	1,96	1,27	1,86
Índice de frecuencia de enfermedades profesionales	0	0	0
Índice de severidad de enfermedades profesionales	0	0	0

Resumen de actividades de seguridad 2018

ACTIVIDADES DEL ÁREA DE SEGURIDAD DE PRIMASS ⁶ Y CAPACITACIÓN	TOTAL
1 Charlas de seguridad	160
2 Reportes de incidentes al sistema Primass	11
3 Incidentes registrables (am-ctp-mortales)	1
4 Inspecciones programadas	173
5 Inspecciones de riesgos críticos	9
6 Horas hombre capacitadas	6791

6/ Primass: Programa de Reporte de Incidentes de Medio Ambiente, Salud y Seguridad.

Lineamientos

Nuestros programas de salud y seguridad se enmarcan dentro de los más altos estándares internacionales, la normativa nacional y la Política de Salud y Seguridad Industrial, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Derechos Humanos. Además, se alinea con nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional.

Formación en seguridad

Durante el 2018 centramos nuestras capacitaciones en diferentes temas, tales como mapa de riesgos; significado y uso de códigos, señales y colores; seguridad con herramientas manuales y eléctricas; trabajo en altura; identificación, monitoreo y control de agentes ocupacionales; vigilancia médica ocupacional; control de fatiga y somnolencia; respuesta a emergencias; riesgos eléctricos; entre otros.

4

Todos construimos desarrollo

Somos la segunda empresa en el *ranking* de inversión total de obras por impuestos, con S/ 748,9 millones correspondientes a 41 proyectos de infraestructura social (17% del total a nivel nacional).



Enfoques de gestión social y comunitaria

El desarrollo sostenible es uno de los objetivos estratégicos claves de nuestro desempeño. Buscamos lograr un impacto social positivo mediante la participación activa de todos los involucrados en el desarrollo de nuestra zona de influencia y de Áncash: el Estado, las comunidades y la sociedad civil.

La estrategia para implementar este propósito es el modelo multiactor. Este modelo impulsa el trabajo articulado y equipara el rol de todos los participantes en la búsqueda de la sostenibilidad de las comunidades, además de que fortalece las capacidades de gestión de los territorios. De esta manera, la empresa privada se

convierte en un verdadero catalizador de la competitividad territorial, iniciando un cambio fundamental en el fortalecimiento de la institucionalidad y cerrando las brechas socioeconómicas del territorio, lo que repercute en el mejoramiento de la calidad de vida de la población local.

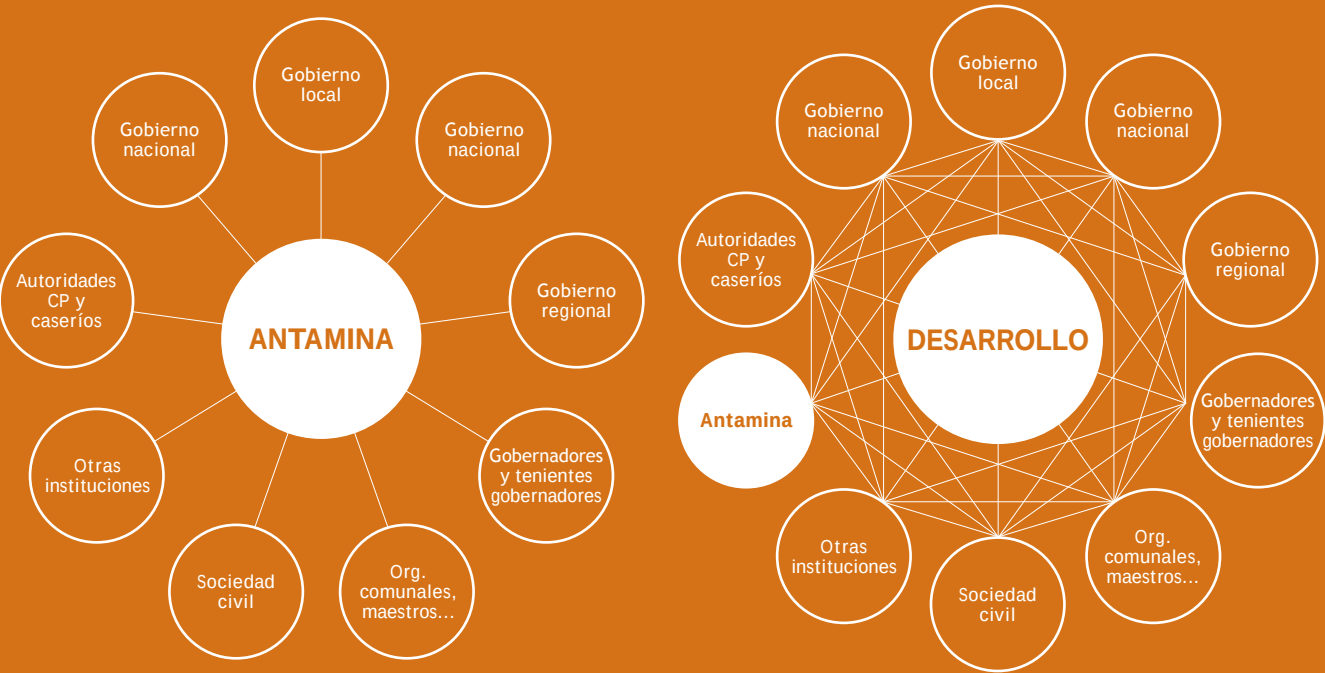
El interés de relacionarnos con los actores sociales de nuestras zonas de influencia nos motiva a trabajar con dicho modelo. Ello supone un cambio en la tradicional forma de relacionamiento bilateral⁷ con las comunidades, para apostar por un modelo que promueve que todos los involucrados trabajemos coordinadamente.

De un modelo tradicional de relacionamiento al modelo multiactor

DE UNA RELACIÓN BILATERAL
Y UN ROL COMO ESTADO Y ACTOR
PRINCIPAL...



... A UNA RELACIÓN EN RED Y UNA
GESTIÓN MULTIACTOR Y DE GENERACIÓN
DE SINERGIAS



7/ Un modelo bilateral coloca a la empresa en el centro del relacionamiento con las organizaciones y comunidades.



ÁREAS DE INFLUENCIA | GRI 413-1 |

La gestión de expectativas sociales y de las comunidades requiere transparencia y claridad. Nuestra área de influencia operativa está conformada por 20 distritos en seis provincias de Áncash (Huarmey, Recuay, Huari, Bolognesi, Ocros y Antonio Raymondi).

Para poder responder a las demandas de estos sectores y construir juntos procesos de desarrollo, internamente nos hemos organizado en cinco unidades de gestión territorial (UGT)⁸. En ellas se ha promovido la instalación de espacios de desarrollo para la gestión de ideas y la búsqueda de consensos basados en relaciones de respeto, transparencia y confianza.

ESTRUCTURA DE GESTIÓN SOCIAL | GRI 413-1 |

Las UGT se encargan de las coordinaciones de las mesas de diálogo y de desarrollo establecidas con las comunidades y sus autoridades en las siguientes localidades:

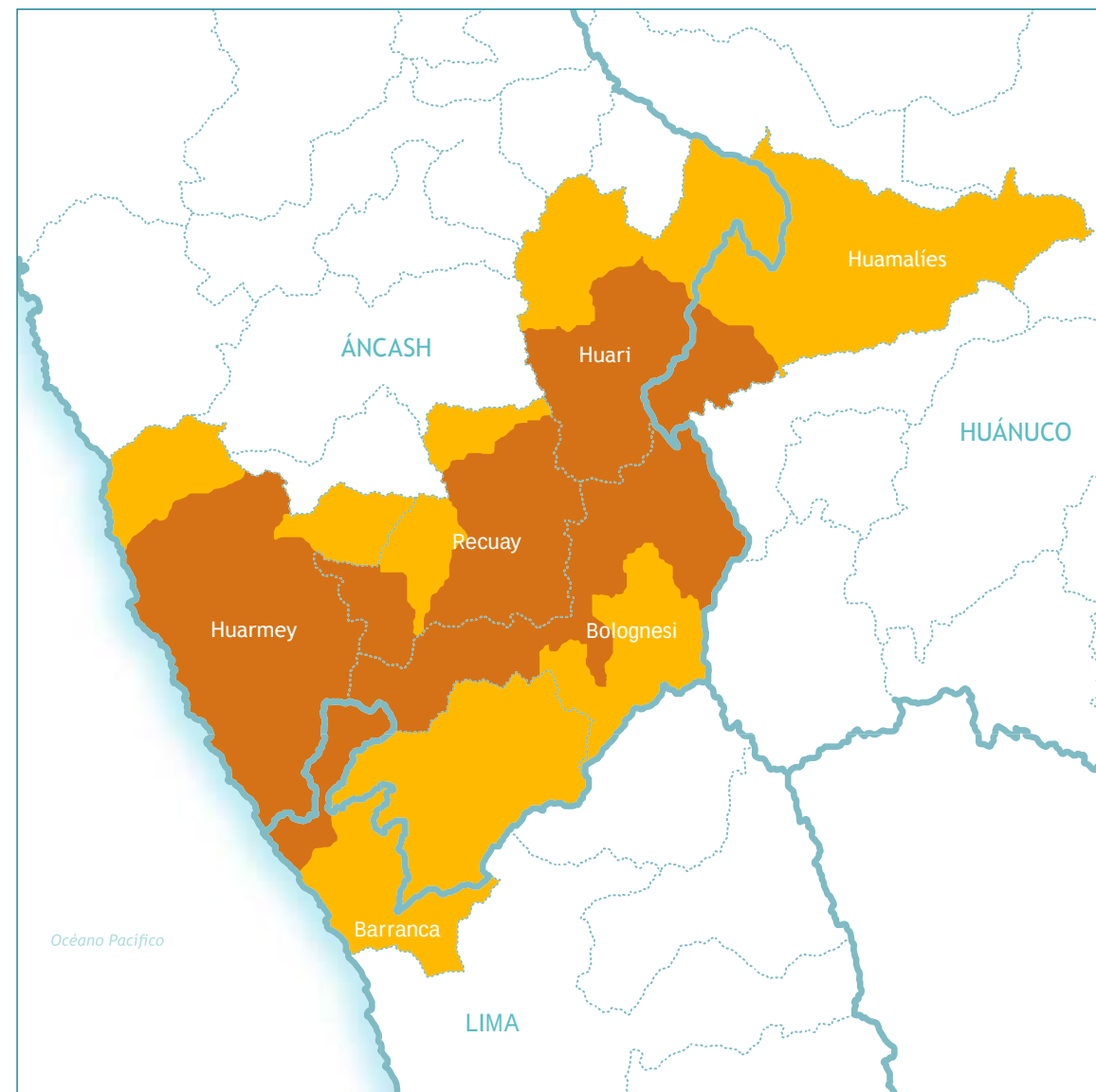
- Mesa de Desarrollo en San Marcos
- Mesa de Turismo en Chavín
- Mesa de la Provincia de Bolognesi
- Mesa del Distrito de Huallanca
- Mesa de Desarrollo de Llata
- Mesa de la Mancomunidad Municipal del Valle de Fortaleza y del Santa
- Mesa de Desarrollo de Catac

120 000
pobladores,
aproximadamente, son el alcance
que tiene Antamina en su área de influencia.



8/ Unidades de Gestión Territorial (UGT): UGT Mina, UGT San Marcos, UGT Huallanca-Llata, UGT Valle Fortaleza y UGT Huarmey.

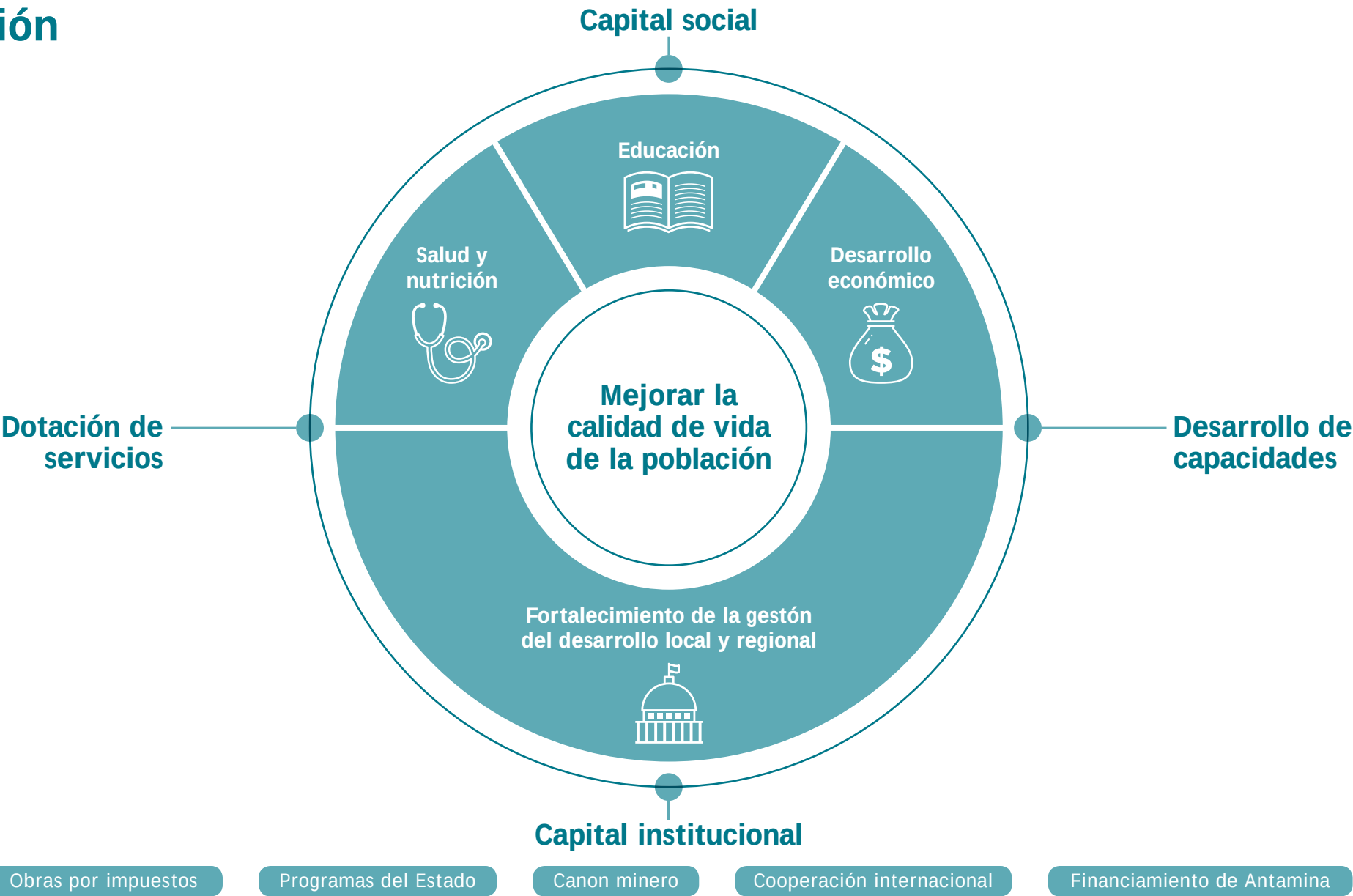
Área de influencia operativa de Antamina | GRI 413-1 |





Ejes de intervención

Nuestra inversión social, ejecutada bajo el modelo multiactor, está enfocada en cuatro ejes de intervención: educación, salud, desarrollo económico local y fortalecimiento de gestión del desarrollo local y regional. Además, participamos en proyectos de alto impacto para el desarrollo y la competitividad regional a través del mecanismo de obras por impuestos⁹.



9/ Modalidad de ejecución de inversión para construir grandes infraestructuras priorizadas por las localidades. De acuerdo con el marco normativo vigente, este mecanismo permite canjear parte de su impuesto a la renta por obras de infraestructura de uso público.



La inversión de Antamina y los recursos movilizados en el marco del modelo multiactor han permitido mejorar el acceso y la calidad de los servicios de salud y educación de nuestras áreas de influencia, mientras que el eje de desarrollo económico ha permitido mejorar la productividad y la articulación al mercado. Todo ello se puede ver reflejado en los siguientes resultados:

CIERRE DE BRECHAS: INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y PRODUCTIVA

880 familias han accedido a establecimientos de salud con mejores capacidades, debido a los apoyos en equipamiento al Hospital de Huarmey y al tópico de Juprog, además del apoyo con profesionales de salud.

743 familias fueron beneficiadas por 212 hectáreas de riego que les permitieron realizar dos campañas agrícolas al año.

275 productores se beneficiaron del acceso a cuatro infraestructuras productivas en cogestión con el Estado y los productores locales.

8,5 km de caminos vecinales tuvieron mantenimiento en las comunidades campesinas de Santa Cruz de Pichiu, Yaruwilca, Ututupampa y Llacuash.

DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD

2500 productores mejoraron sus ingresos en un promedio de 30% a través del fortalecimiento de sus capacidades y la conformación de 32 organizaciones de productores.

135 jóvenes de diferentes comunidades de nuestra área de influencia tuvieron acceso a estudios superiores universitarios y técnicos.

FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL SOCIAL E INSTITUCIONAL

Se suscribió el Compromiso por el Desarrollo, con una participación del 80% de candidatos de 19 distritos electorales.

24 líderes de organizaciones de nuestra zona de influencia con propuestas de desarrollo participan activamente en tribunas electorales.

17 distritos participaron de espacios multiactor a nivel local que han permitido proponer los proyectos Mesa de Pesca de Huarmey, Mesa de Bolognesi, Mesa de Salud y Educación de Antonio Raymondi, Mesa de Turismo de Chavín, Mesa de Desarrollo de San Marcos, Huallanca y Llata.

1448 personas visitaron el puerto Punta Lobitos y el bosque de Huarmey (forestación de Antamina) durante el 2018.

Además, hemos desarrollado diferentes proyectos que permiten mejorar la calidad de vida de las familias de las comunidades:

| GRI 203-1 |

| GRI 413-1 |

Mejora de ingresos familiares a través de la crianza de cuyes

Alcance	Distritos de San Marcos, Chavín de Huántar, Huachis y San Pedro de Chaná, provincia de Huari (Áncash)
Objetivo	Mejorar la producción de cuyes apoyando la superación de las principales limitaciones técnicas y optimizando las capacidades de comercialización.
Logros	154 nuevos empleos permanentes 7% de liderazgo femenino en las crianzas familiares

Efecto Áncash: Aprendizajes de calidad en la educación básica regular

Alcance	Distritos de San Marcos, Chavín de Huántar, Huachis y San Pedro de Chaná, provincia de Huari (Áncash)
Objetivo	En alianza con Enseña Perú y otras empresas del sector minero, buscamos impulsar una transformación de la comunidad educativa promoviendo que la institucionalidad local establezca sus prioridades educativas y garantice la equidad y la reducción de desigualdades.
Logros	• La calidad del aprendizaje ha mejorado en 37 escuelas de los distritos de San Marcos, Chavín de Huántar, Huachis y San Pedro de Chaná, provincia de Huari (Áncash). • El número de estudiantes que terminaron el año con un nivel adecuado para su grado se incrementó de 10% a 48%. • Se redujo de 90% a 18% el número de estudiantes con un atraso escolar mayor a un año de estudios.

Desarrollo competitivo de la cadena de valor de la leche y derivados lácteos

Con un modelo empresarial asociativo que cuenta con una marca colectiva para el mercado, promovemos el desarrollo competitivo de la cadena de valor de la leche y de sus derivados. Esta iniciativa se implementó en asociación con la Embajada de Canadá, el Programa Prodicom, la ONG Socodevi, el Programa Nacional de Innovación Agraria (PNIA) y los Gobiernos locales.

Desarrollo de negocios alternativos

Objetivo	Desarrollar una cartera de negocios alternativos que permitan reactivar el capital social en base a las redes ancestrales de trabajo colaborativo, incorporando un enfoque de competitividad y acceso a mercados justos, participación de la mujer, sostenibilidad del medio ambiente, reducción de desigualdades y generación de ingresos sostenibles.
Logros	50 tejedoras exportan a Francia, Japón y Estados Unidos. Cada tejedora recibe 9600 soles por cada campaña, aproximadamente.



Nuestra inversión social, ejecutada bajo el modelo multiactor, está enfocada en educación, salud, desarrollo económico local y fortalecimiento de gestión del desarrollo local y regional.



Fortalecimiento de la gestión local

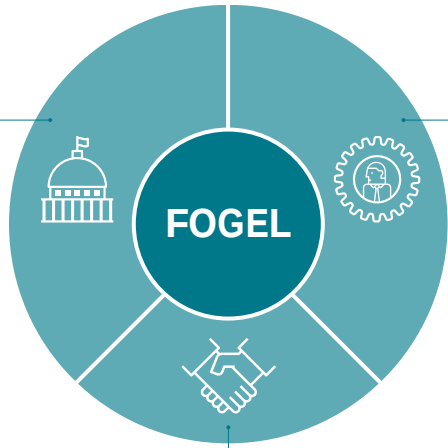
La iniciativa estratégica que tenemos para relacionarnos con las comunidades de nuestra zona de influencia canaliza muchos de nuestros esfuerzos y enfoques sobre el desarrollo de las comunidades: el Fortalecimiento de la Gestión Local (Fogel).

Esta iniciativa ha hecho posible la construcción de espacios de diálogo con agendas concertadas y actividades coordinadas, teniendo como objetivo base la priorización del desarrollo de cada localidad. Además, se involucra a Gobiernos locales, líderes de organizaciones sociales, comunidades e instituciones de los 20 distritos de nuestro ámbito de intervención.

Modelo de gestión de Fogel

Gestión

Los Gobiernos locales lideran de manera eficiente los procesos de desarrollo de sus territorios.



Participación

La sociedad civil y organizaciones de base participan activamente en el proceso de desarrollo de los territorios.

Institucionalidad

Los actores del territorio participan en un espacio institucionalizado que prioriza e implementa iniciativas de desarrollo.

Para este año hemos tenido los siguientes resultados:

Alcance	12 distritos de Áncash
Objetivo	Fortalecer el proceso democrático, asegurando mejores condiciones de información y diálogo, así como una adecuada transferencia y continuidad de las mejores prácticas de gestión municipal.
Logros	12 distritos cuentan con memorias de gestión municipal, actas de transferencia y programas multianuales 2019-2022.

| GRI 203-1 |

| GRI 413-1 |

Laboratorios de innovación educativa en el distrito de San Marcos

Estos proyectos han sido formulados por las instituciones educativas y luego seleccionados para recibir apoyo técnico y económico para su ejecución. Los beneficiarios son estudiantes, docentes, familias y la comunidad educativa en general. En esa línea, a fines del año 2018 se realizó el I Encuentro Distrital de Innovación Educativa.

De otro lado, nuestra gestión social ha sido reconocida por la organización Ciudadanos al Día (CAD) con la certificación Buenas Prácticas en la Gestión Pública 2018 por el proyecto “La espiral del desarrollo: una apuesta por el desarrollo territorial con visión multianual y multisectorial”, que se desarrolla en Chavín de Huántar (Áncash).

Este proyecto nace de nuestro enfoque multiactor con el objetivo de promocionar el turismo como una oportunidad efectiva de desarrollo que impacte en la mejora de la calidad de vida de las familias.

56
proyectos
de inversión pública
cuentan con
acompañamiento
del equipo de Fogel.



Gestión de reclamos

La Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, a través del Área de Gestión Social, es la responsable del procedimiento de atención de reclamos. Este proceso recibe cualquier manifestación escrita u oral, por la que el reclamante considere que ha sufrido algún tipo de perjuicio por las actividades de la compañía.

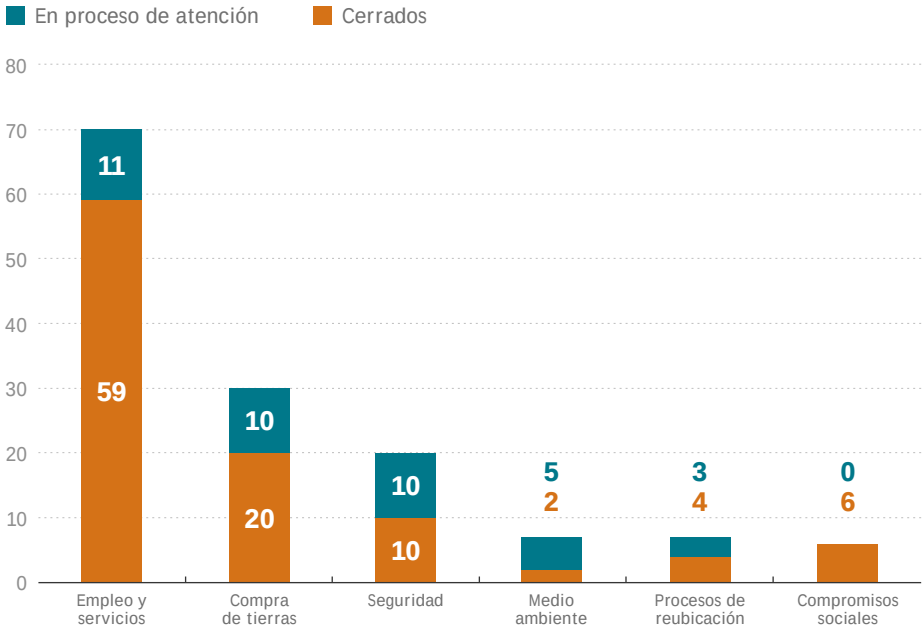
Cuando estas manifestaciones de perjuicio son registradas, inmediatamente se consideran como reclamos, pues generan una expectativa en el reclamante, quien siente que el caso amerita una compensación, un esclarecimiento, una advertencia o enmienda de nuestra parte, debido a la situación que ha motivado dicha comunicación.

Durante el año 2018 se registró un total de 140 reclamos, de los cuales 101 fueron atendidos o cerrados y 39 terminaron el año en proceso de atención.

A continuación presentamos las categorías más frecuentes de reclamos. En primer lugar, “Empleo y servicios” comprende principalmente reclamos asociados a oportunidades de empleo y de prestación de servicios con nuestros contratistas locales, proveedores y socios estratégicos. Los demás temas están asociados a reclamos por procesos de compra de tierras, seguridad, medio ambiente, procesos de reubicación y seguimiento de compromisos sociales adquiridos en espacios de diálogo.

| GRI 413-1 |

Atención de reclamos



Atención



La atención de reclamos requiere de la participación de diferentes áreas de la compañía, como Medio Ambiente, Legal y Cumplimiento, Gestión Social, Operaciones y Comunicación, entre otras.





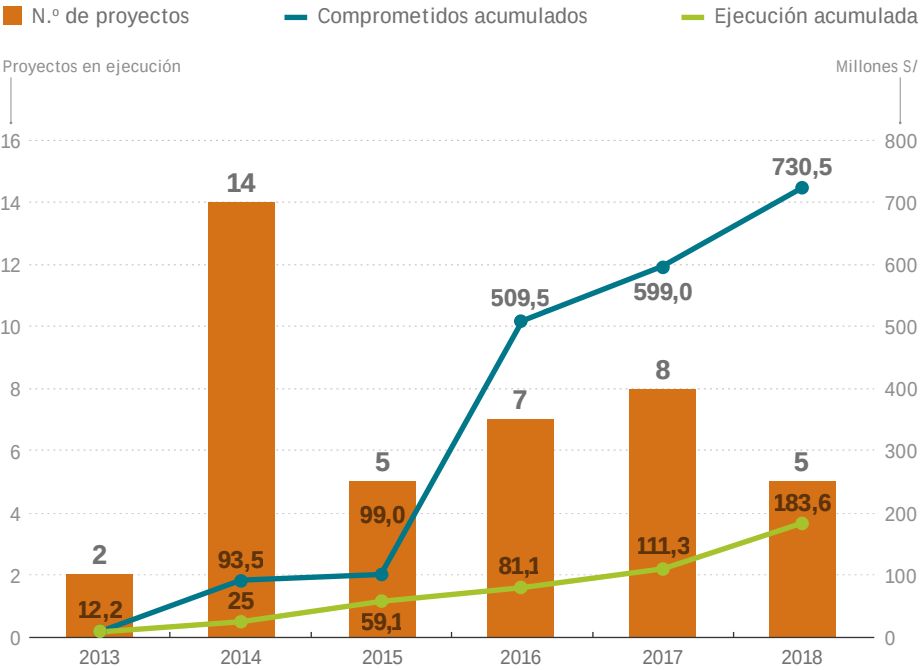
Obras por impuestos | GRI 413-1 | | GRI 203-1 |

Solo en el 2018, nuestra empresa comprometió una inversión de S/ 131.5 millones en cinco proyectos de obras por impuestos. De allí que, en el acumulado, seamos la segunda empresa en el ranking de inversión total de obras por impuestos, con S/ 730.5 millones, correspondientes a 41 proyectos de infraestructura social comprometidos (17% del total a nivel nacional)¹⁰.

Los proyectos de obras por impuestos en los que estamos involucrados benefician a más de 400 000 personas y generan más de 3200 puestos de trabajo. Adicionalmente, gestionamos una cartera de 67 proyectos por un monto superior a los S/ 1000 millones, cuyos contratos deben suscribirse en los próximos años.

En el 2018 desembolsamos S/ 72,33 millones en la ejecución de obras, lo que representa el monto más alto ejecutado en un año. Con ello, el acumulado de la inversión ejecutada al cierre del 2018 fue de S/ 183.6 millones. Este mismo año se inició la ejecución de cinco

Proyectos en ejecución (Montos expresados en millones de soles)



proyectos y se culminó la ejecución de tres. Es decir, al término del año se llegaron a tener 23 proyectos culminados, de un total de 41 adjudicados. Cabe destacar que estos proyectos son solo aquellos ejecutados bajo el mecanismo de obras por impuestos.

Los proyectos de obras por impuestos en los que estamos involucrados benefician a más de 400 000 personas y generan más de 3200 puestos de trabajo.

10/ Fuente: Proinversión





Emprendimiento femenino | GRI 413-1 |

Historias detrás de los proyectos

La historia de Nilda Cadenas es la historia de miles de productores que participan en nuestros proyectos de desarrollo productivo. Ella es la actual presidenta de la Cooperativa Agropecuaria Antonio Raymondi (Coopaar) y se ha convertido en ejemplo para su localidad, pues pasó de ser una criadora tradicional de cuyes a ser una productora que ya cuenta con dos galpones que le permiten producir y vender más de 1500 unidades de este animal.

El impulso de Nilda comenzó cuando fue beneficiaria del proyecto “Mejoramiento de los ingresos de las familias productoras de cuyes de Antonio Raymondi, provincia Bolognesi, Áncash”, iniciativa financiada por nuestra compañía y ejecutada junto con el programa Fondo Empleo.

Dicho proyecto empoderó por primera vez a las mujeres del ámbito de Valle Fortaleza y propició que inicien labores productivas y generen sus propios ingresos. La iniciativa logró la conformación de la cooperativa Coopaar, de la que Nilda fue elegida presidenta por los productores de la zona.

La historia de Nilda revela, además, que nuestro compromiso con la capacitación técnica fue fundamental para dar paso al emprendimiento productivo. “Muchos productores nos animamos a seguir aprendiendo y a mejorar nuestra técnica de crianza de animales menores. Lo conseguí gracias a mi entusiasmo de estar presente en todos los talleres de capacitación”, señala la presidenta de Coopaar.

Actualmente, la Cooperativa Agropecuaria Antonio Raymondi (Coopaar) cuenta con un centro de beneficios (camal de cuyes) y comercializa sus productos en las ciudades de Huacho, Barranca y Huaraz.

Nilda Cadenas es hoy un símbolo de emprendimiento femenino en Valle Fortaleza, porque representa a la mujer que se esfuerza por lograr sus objetivos.



5

Compromiso ambiental

Mantenemos el 100% de cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales. | GRI 307-1 |
Además, continuamos fortaleciendo nuestra supervisión de estándares internos (PMAO e ICA) y hemos mejorado nuestra gestión de residuos y maximizado el reúso de agua por encima de 99% en nuestra planta concentradora.



Enfoque ambiental

Nos desarrollamos en una industria global que viene haciendo importantes inversiones y esfuerzos por cumplir con la legislación ambiental vigente (límites máximos permisibles, estándares de calidad ambiental, etc.). En este sentido, en Antamina priorizamos la mitigación de los impactos y el cumplimiento de los compromisos establecidos en nuestro Estudio de Impacto Ambiental¹¹.

Somos una mina de tajo abierto cuyos potenciales impactos están identifica-

dos y monitoreados, con controles establecidos para minimizarlos. Además de nuestros lineamientos ambientales presentes en la Política de Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, en Antamina contamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) que se recertifica cada año, basado en la norma ISO 14001:2015¹² y en el Plan de Manejo Ambiental Operativo, que involucra no solo el 100% de nuestras áreas, sino también a todos nuestros socios estratégicos.

El SGA monitorea la gestión de los compromisos ambientales y legales, así como los permisos y licencias asociados, y contribuye con la eficiencia en el consumo de agua y energía, y con la gestión de residuos, materiales peligrosos, transporte, descargas, emisiones y monitoreo, entre otros aspectos relevantes del desempeño ambiental.

Logros



El índice de cumplimiento ambiental (ICA) registró niveles por encima del 90%, considerando el desempeño ambiental de las áreas operativas y de soporte, incluyendo a sus socios estratégicos.



Oportunidades



Durante el 2018 redujimos en 39% los incidentes ambientales y mejoramos en 40% el reciclaje de nuestros residuos. Ello nos permitirá optimizar el desempeño ambiental de nuestros socios estratégicos.



El transporte del concentrado de cobre y su bajo impacto ambiental

Como se mencionó en secciones anteriores, la instalación del mineroducto que transporta el mineral que producimos se fundamenta en nuestra apuesta por el cuidado del medio ambiente y el respeto por el bienestar de las comunidades aledañas.

En esa línea, este sistema moderno de transporte subterráneo evita la probabilidad de incidentes en el transporte de concentrados por carretera, al enviarlos por un ducto controlado y monitoreado, disminuyendo también el consumo de combustibles fósiles, reduciendo la interacción con otros usuarios de la vía nacional y aumentando su disponibilidad para el uso de terceros.

El mineroducto recorre las vías AN-111 (Antamina-Yanashalla), PE-3NE (Yanashalla-Conococha), PE-16 (Conococha- Panamericana Norte) y la Panamericana Norte hasta llegar al puerto en Huarney.



11/ Monitoreo ambiental, servicios ambientales, gestión ambiental de operaciones del puerto Punta Lobitos (PPL), proyectos ambientales, socioambientales y cumplimiento.

12/ En el 2018 migramos exitosamente nuestro SGA a la nueva versión de la norma ambiental ISO 14001:2015.



Consumo de recursos y control ambiental

AGUA

Hacemos un uso responsable del agua, para lo cual respetamos el derecho de las comunidades de nuestra área de influencia a acceder a fuentes de agua seguras.

La estrategia planteada en nuestro Plan de Manejo de Agua nos permite obtener este insumo durante todo el año mediante una represa artificial que capta la lluvia durante las épocas de mayor precipitación. Es decir, no competimos por el recurso hídrico desde los cuerpos de agua. Además, estamos siempre en la búsqueda de nuevas alternativas que nos permitan optimizar aún más una gestión hídrica eficiente.

| GRI 303-1 |

Porcentaje de uso de agua en el proceso de concentración de minerales | GRI 303-3 |

AÑO	% AGUA FRESCA	% AGUA EN PROCESO (RECICLADO)
2016	0,83	99,17
2017	0,86	99,14
2018	0,93	99,07

99%
del agua

es reusada en nuestra planta concentradora, lo que nos ha permitido reducir la necesidad de consumir agua fresca.



Monitoreo participativo

Una característica importante de nuestro proceso de monitoreo es el enfoque participativo, pues la presencia de comunidades y autoridades permite darle legitimidad a dichos procesos.

Los programas de monitoreo participativo forman parte de nuestro Plan de Participación Ciudadana, y así aparecen estipulados en nuestros instrumentos de gestión ambiental. Asimismo, promovemos la participación de instituciones del Estado, como la Autoridad Nacional del Agua (ANA), la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM), el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), el Ministerio de Energía y Minas (Minem), entre otras.





ENERGÍA

En Antamina usamos principalmente fuentes de energía eléctrica provenientes del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). En pocas ocasiones, o en situaciones de contingencia, empleamos grupos electrógenos.

Desde el 2014 tenemos la política de ahorrar energía y consumo de combustibles fósiles. Esto se ha logrado mediante un uso más eficiente de la energía durante las horas punta de producción, la reducción de distancias de acarreo de desmonte, el empleo —desde el 2015— de combustible de mejor calidad (menor presencia de sulfuros), la reducción del empleo de sistemas de bombeo de agua en el proceso de descargas, entre otros.

| GRI 302-4 |

Evolución del consumo de energía | GRI 302-1 |
| GRI 302-3 |

FUENTE DE ENERGÍA	2016		2017		2018	
	MW/H	GJ	MW/H	GJ	MW/H	GJ
Electricidad (sistema interconectado)	965 729,596	3 476 626,54	959 748,3	3 455 093,92	967 634,9	3 483 485,64



Tenemos una política de ahorro de energía y consumo de combustibles fósiles desde el año 2014.



Residuos y efluentes

Para nuestra gestión de residuos, combinamos métodos de recolección, sistemas de separación, valorización y aprovechamiento de los mismos con campañas de medición y sensibilización. Gracias a ello hemos incrementado nuestra tasa de reciclaje y hemos disminuido los costos de recolección, transporte y disposición final de residuos. Así, nuestro óptimo manejo de los residuos nos ha permitido cumplir con la legislación vigente en la materia

y reducir el impacto medioambiental. Respecto al agua utilizada por nuestras operaciones, luego de un proceso de tratamiento la devolvemos al medio ambiente, según lo establecido por las regulaciones de límites máximos permisibles vigentes (DS 010-2010 MINAM). En esta línea, durante el 2018 se registró un cumplimiento de 100% de los parámetros de ley sobre vertimientos y cuerpos receptores. Actualmente contamos con puntos de

descarga de aguas ubicadas en los siguientes lugares:

- Quebrada Ayash
- Quebrada Antamina | GRI 306-1 |

Este proceso se complementa con la reutilización del agua de las operaciones del mineroducto en el puerto Punta Lobitos (PPL):

Reúso de agua en PPL (mm³)	2016	2017	2018
	1,37	1,34	1,23

Gestión de residuos | GRI 306-2 |

MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS		2017	2018	TOTAL
1	Comercialización de aceite usado	618 822 gal	535 588 gal	-13,5%
2	Comercialización de residuos metálicos	5100 TM	5329 TM	+4,5%
3	Reciclaje de papel y cartón	209,01 TM	242,14 TM	+15,9%
4	Reciclaje PET (botellas y tapitas)	4,42 TM	6,14 TM	+38,9%
Disposición de RR. SS. peligrosos		1094 TM	884 TM	-19,2%
Disposición de RR. SS. no peligrosos (botadero desmonte este)		1921 TM	1924 TM	+0,15%

Estamos comprometidos con el óptimo manejo de los residuos.





Por último, contamos con un programa de monitoreo de calidad que consiste en sacar muestras de nuestros vertimientos y de los cuerpos receptores, para analizarlas en laboratorios certificados. El monitoreo de nuestros vertimientos nos permite garantizar el 100% del cumplimiento de la normativa vigente, contando para ello con la participación de laboratorios certificados por el Instituto Nacional de Calidad (Inacal).



El monitoreo de nuestros vertimientos nos permite garantizar el 100% del cumplimiento de la normativa vigente.

Inventario de gases de efecto invernadero (GEI)

| GRI 305-1 |
| GRI 305-2 |



El inventario corporativo de GEI de Antamina calcula y verifica nuestras emisiones anuales. Esta identificación está basada en el Protocolo de Kioto (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y en el ISO 14064-1 y el GHG Protocol. También se alinea con el Inventario Nacional de GEI que reportan los países a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).

La verificación del inventario se realiza de manera bianual por parte de una entidad calificada e independiente, lo cual permite confirmar si el inventario de GEI es una representación adecuada de la situación de las operaciones de la compañía. En este sentido, por dos años consecutivos venimos trabajando con la empresa certificadora internacional SGS.

Emisiones de tCO₂ equivalente por alcances: 2014-2018



Controles

✓

Respecto al transporte de desmonte por acarreo, contamos con controles que reducen las emisiones de material particulado. Estos controles son monitoreados desde cinco estaciones que permiten verificar la calidad del aire.

- Riego por aspersión
- Mejora de la flota de cisternas y de la red de garzas para riego
- Uso de aditivos para el control de polvo



Biodiversidad y gestión de tierras

Nuestros resultados de monitoreo de la biodiversidad del 2018 registran que no existen patrones de afectación atribuibles a la sola operación de Antamina. Asimismo, en los ríos no se ha identificado ningún cambio en la calidad de las aguas que altere la subsistencia de las especies que viven allí.

Nuestra estrategia de monitoreo de flora y fauna se basa en la evaluación de las diferentes unidades de vegetación existentes, utilizando metodologías específicas e indicadores ecológicos.

| GRI 304-3 |

Monitoreo

Según los resultados obtenidos, no se registran cambios significativos en los indicadores ecológicos que puedan indicar impactos de las operaciones de Antamina en las zonas colindantes a nuestras operaciones. Al cierre del 2018, se concluyó el monitoreo de biodiversidad de la laguna Condorcocha, la cual fue monitoreada por 15 años.



El monitoreo de la biodiversidad se focaliza en lo hidrobiológico, la flora y la fauna, así como en el suelo y la vegetación.



Estado del plan de cierre

Un plan de cierre consiste en actividades que serán implementadas a lo largo del ciclo de vida de la mina a fin de cumplir con los objetivos específicos de cierre, que dependen de cada proyecto y son aprobados por la autoridad competente. Estas actividades pueden incluir los planes de manejo social, el cierre progresivo durante la operación, el cierre final y el poscierre. En el caso de Antamina, este plan incluye la mina, líneas de transmisión eléctrica, el mineroducto y el puerto Punta Lobitos.

En el año 2009, el Ministerio de Energía y Minas aprobó nuestro plan de cierre, el cual ha tenido dos actualizaciones de acuerdo con la Ley de Cierre de Minas y su reglamentación. En enero del 2018 se aprobó la segunda actualización, mediante Resolución Directoral N.º 012-2018-MEM-DGAAM. Esta última se dio después de seis años de la primera actualización, aprobada en el 2012.

Nuestro objetivo es desarrollar diferentes estudios técnicos de los principales componentes, para así poder optimizar y actualizar las medidas de cierre. Para que dicho proceso sea viable, venimos constituyendo anualmente las garantías financieras correspondientes.

| MM10 |

Otras iniciativas ambientales 2018

- Programa de Educación Ambiental. Se implementó en escuelas con la metodología Tierra de Niños por parte de la ONG ANIA.
- Firma del convenio de donación de residuos sólidos reciclables con ONG para generar beneficios sociales (Aniquem, Aldeas Infantiles).
- Monitoreo de evaluación ambiental integral con OEFA (2017-2018): participaron el OEFA, las comunidades y la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo (Unasam) de Áncash.

Nuestro trabajo en materia ambiental ha recibido los siguientes reconocimientos:

- Reconocimiento por parte de la ONG Ciudadanos al Día (CAD) y del PNUD por la práctica multiactor de monitoreo ambiental participativo con la comunidad de Juprog en compañía de la Unasam y el OEFA.
- Reconocimiento de la ONG Aniquem por el reciclaje de cartón en beneficio de los niños peruanos afectados por quemaduras.





Acerca de este reporte

Compañía Minera Antamina S. A.
www.antamina.com

Este informe resume nuestro desempeño económico, social y ambiental, y está dirigido a todos nuestros grupos de interés con el propósito de comunicar nuestra gestión sostenible.

Periodo que comprende este reporte: del 1 de enero al 31 de diciembre del 2018.

Estándar usado. De conformidad con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), opción Esencial¹³ y el Suplemento Sectorial GRI para Minería y Metales.

Período que abarcó el último reporte: 2017

Ciclo de elaboración de reporte: anual

Verificación externa. Este documento no ha sido sometido a verificación externa ni a algún mecanismo de auditoría.

Cualquier consulta o solicitud de información adicional sobre este reporte, puede ser dirigida a comunicaciones@antamina.com

| GRI 102-1 |
| GRI 102-5 |
| GRI 102-45 |

| GRI 102-1 |

| GRI 102-50 |

| GRI 102-54 |

| GRI 102-51 |

| GRI 102-52 |

| GRI 102-56 |

| GRI 102-53 |

Materialidad

Para definir los contenidos, validamos el proceso de materialidad desarrollado para la edición anterior de este documento. En aquel análisis se identificaron los impactos de nuestros procesos y las expectativas.

1 ↓

| GRI 102-46 |

- Revisamos el Reporte de Sostenibilidad 2017.
- Revisamos los documentos de la gestión 2018 de Antamina.

2 ↓

- A través de información primaria y secundaria (documentos), identificamos los impactos de sostenibilidad del 2018.
- Identificamos expectativas a través de la información secundaria recabada.
- Aplicamos el principio de materialidad del GRI.

3 ↓

- Priorizamos los temas de sostenibilidad según la relevancia de los impactos y de la madurez de las expectativas.
- Aplicamos el principio de materialidad del GRI.

4 ↓

- Validamos los temas GRI priorizados con la Gerencia de Comunicación Corporativa.
- Utilizamos el principio de exhaustividad.

Es así que se identificaron
17 asuntos materiales:

| GRI 102-44 |

| GRI 102-47 |

Económicos

- Desempeño económico
- Impactos económicos indirectos
- Anticorrupción

Sociales

- Empleo
- Salud y seguridad en el trabajo
- Formación y enseñanza
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Comunidades locales
- Planes de cierre

Ambientales

- Materiales
- Energía
- Agua
- Biodiversidad
- Emisiones
- Efluentes y residuos
- Cumplimiento ambiental

13/ Respecto del año anterior, no ha sufrido mayores cambios en su metodología de elaboración. | GRI 102-49 |



Índice de contenidos GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
GRI 101: Fundamentos 2016			
Contenidos generales (opción Esencial)			
GRI 102: Contenidos Generales	102-1: Nombre de la organización	Ver carátula	No
	102-2: Principales marcas, productos y servicios	9, 11	No
	102-3: Ubicación de la sede	· Sede Lima: Av. El Derby 055, Torre I, Piso 8 – Santiago de Surco · Sede Huaraz: Calle Celso Bambarén 1065, Plazuela Belén · Sede San Marcos: Plaza de Armas s/n · Sede Huarmey: Calle Alberto Reyes 249, Huarmey	No
	102-4: Ubicación de las operaciones	9	No
	102-5: Propiedad y forma jurídica	10	No
	102-6: Mercados servidos	Nuestras ventas se destinan a China (más del 60%), España, Japón, Corea del Sur, Alemania, Bélgica, Chile, Bulgaria y otros ocho países más.	No
	102-7: Tamaño de la organización	28	No
	102-8: Información sobre empleados y otros trabajadores	28	No
	102-9: Cadena de suministro	34-35	No
	102-10: Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Durante el año reportado no se produjeron cambios significativos en la empresa ni en la cadena de suministro.	No
	102-11: Principio o enfoque de precaución	22-23	No
	102-12: Iniciativas externas	22, 25	No
	102-13: Afiliación a asociaciones	19, 22	No
	102-14: Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4	No
	102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta	15-16, 21-22, 24-26	No

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
	Gobernanza		
	102-18: Estructura del gobierno corporativo	10	No
	Participación de los grupos de interés		
	102-40: Lista de grupos de interés	26	No
	102-41: Acuerdos de negociación colectiva	33	No
	102-42: Identificación y selección de grupos de interés	26	No
	102-43: Enfoque para la participación de los grupos de interés	26	No
	102-44: Temas y preocupaciones clave mencionados	55	No
	102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	55	No
	Prácticas para la elaboración de informes		
	102-46: Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	55	No
	102-47: Lista de temas materiales	55	No
	102-48: Reexpresión de la información	No han existido reexpresiones a partir del informe de sostenibilidad anterior.	No
	102-49: Cambios en la elaboración de informes	No hubo cambios en la preparación de este informe de sostenibilidad respecto del anterior.	No
	102-50: Periodo objeto del informe	55	No
	102-51: Fecha del último informe	55	No
	102-52: Ciclo de elaboración de informes	55	No
	102-53: Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Para conocer más detalles sobre este reporte y sobre Antamina, puede escribir a Gerencia de Comunicación Corporativa: comunicaciones@antamina.com	No
	102-54: Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	56	No
	102-55: Índice de contenidos GRI	56-63	No
	102-56: Verificación externa	5	No



ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
Temas materiales				
Desempeño económico				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	17-18		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	17-18		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	17-18		No
GRI 201: Desempeño económico 2018	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	17-18		No
Impactos económicos indirectos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	38-43, 45		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	38-43, 45		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	38-43, 45		No
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2018	203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	41-43, 45		No
Anticorrupción				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	22-24		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	22-24		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	22-24		No
GRI 205: Anticorrupción 2018	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	24		No
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24		No



ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
Materiales				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	34		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	34		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	34		No
Energía				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	13, 48, 50		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	13, 48, 50		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	13, 48, 50		No
GRI 302: Energía 2018	302-1: Consumo energético dentro de la organización	50		No
	302-3: Intensidad energética	50		No
	302-4: Reducción del consumo energético	13, 50		No
Agua				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	48-49		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	48-49		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	48-49		No
GRI 303: Agua 2018	303-1: Extracción de agua por fuente	49		No
	303-3: Agua reciclada y reutilizada	11, 49		No

ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
Biodiversidad				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	48, 53		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	48, 53		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	48, 53		No
GRI 304: Biodiversidad 2018	304-3: Hábitats protegidos o restaurados	53		No
	MM10: Planes de cierre	54		No
Emisiones				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	13, 48, 52		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	13, 48, 52		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	13, 48, 52		No
GRI 305: Emisiones 2018	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	52		No
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	52		No
Efluentes y residuos				
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	48, 51		No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	48, 51		No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	48, 51		No
GRI 306: Efluentes y residuos 2018	306-1: Vertido de agua en función de su calidad y destino	51		No
	306-2: Residuos por tipo y método de eliminación	51		No
	306-3: Derrames significativos	En el 2018 no se produjeron derrames significativos.		No



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
Cumplimiento ambiental			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	47-48	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	47-48	No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	47-48	No
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2018	307-1: Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	47	No
Empleo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	28-33	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28-33	No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28-33	No
GRI 401: Empleo 2018	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	28-33	No
	401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial temporales	28	No
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	36	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	36	No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	36	No
GRI 403: Seguridad y salud ocupacional 2018	403-1: Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	100% de nuestros trabajadores se encuentra representado en nuestros Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo.	No
	403-2: Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	36	No



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
GRI 403: Seguridad y salud ocupacional 2018	03-3: Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	36	No
Formación y enseñanza			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	28-32	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28-32	No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28-32	No
GRI 404: Formación y enseñanza 2018	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	29	No
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	28-33	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28-33	No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28-33	No
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2018	405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	28	No
	405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	33	No
Libertad de asociación y negociación colectiva			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	28-33	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28-33	No



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINAS O RESPUESTAS DIRECTAS	OMISIÓN
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28-33	No
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2018	407-1: Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	33	No
Comunidades locales			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	38-46	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	38-46	No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	38-46	No
GRI 413: Comunidades locales 2018	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	39, 41-46	No
Evaluación social de proveedores			
GRI 103: Enfoque de gestión 2018	103-1: Explicación del tema material y sus coberturas	28, 34-35	No
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28, 34-35	No
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28, 34-35	No
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2018	414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios locales	35	No



Compañía Minera Antamina S. A.
www.antamina.com

—

Sede Lima	· Av. El Derby 055, Torre I, Piso 8, Santiago de Surco
Sede Huaraz	· Calle Celso Bambarén 1065, Plazuela Belén
Sede San Marcos	· Plaza de Armas s/n
Sede Huarmey	· Calle Alberto Reyes 249, Huarmey

—

Para conocer más detalles sobre este reporte y sobre Antamina, puede escribir a
Gerencia de Comunicación Corporativa
comunicaciones@antamina.com

—

Reporte GRI desarrollado por:
Pallki LAB S.A.C.

