

# Política de Diversidad e Inclusión



**Objetivo:** Promover un lugar de trabajo inclusivo que incluya todo lo que nos hace diferentes y se reconozca el valor que tienen aquellas diferencias. Estas diferencias pueden ser por género, edad, étnicas, nacionalidad y ciudadanía, religiosas u origen cultural, discapacidad, estado civil o familiar, orientación sexual, identidad de género y otras áreas de potencial diferencia. Antamina se compromete a propiciar un ambiente de trabajo diverso en el cual cada uno es tratado adecuadamente y con respeto.

**Alcance:** Todas las áreas, trabajadores de Antamina y Socios Estratégicos.

**Responsabilidad:** Los Vicepresidentes, Gerentes y colaboradores de Antamina son responsables de asegurar el cumplimiento de la política.

**Lineamientos:** Creemos que la diversidad es uno de nuestros recursos más importantes ya que nos ayuda a:

- Atraer, retener y motivar a la mayor cantidad de empleados talentosos.
- Fomentar una cultura que refleje nuestro valor de salud y seguridad, integridad y responsabilidad, respeto y reconocimiento, aprendizaje continuo, excelente desempeño e innovación.
- Mejorar la innovación, la creatividad e inspirar el pensamiento crítico a través de la exposición a diferentes perspectivas e ideas.

## Contamos con las siguientes líneas de acción básicas:

- ▶ **Código de conducta:** Antamina se compromete a cumplir no solo con las obligaciones legales aplicables, sino también a actuar de manera ética y responsable. Nuestro Código de Conducta establece los estándares mínimos de comportamiento y conducta que se espera de todos los empleados, contratistas y consultores de Antamina.
- ▶ **Atracción, Reclutamiento y Contratación:** Nos aseguramos de que nuestra marca sea atractiva para una amplia gama de personas. En el caso de puestos vacantes, consideramos no solo a los candidatos internos sino también a los externos, incluido el talento extranjero. Antamina se compromete a mitigar los posibles sesgos en nuestros sistemas de selección, procesos y comportamientos.
- ▶ **Igualdad de Oportunidades de Empleo:** Antamina se compromete a mantener un entorno laboral de apoyo, saludable y productivo, libre de discriminación, acoso, intimidación o victimización. Los horarios y acuerdos flexibles se considerarán cuando sean compatibles con nuestros procesos y ubicaciones.
- ▶ **Política de Acoso, Hostigamiento y Discriminación (comportamiento inaceptable):** Antamina se compromete a crear un entorno libre de acoso, hostigamiento, discriminación, violencia y victimización, así como a apoyar y mantener un lugar de trabajo saludable y seguro, que promueva el bienestar físico y mental de nuestros empleados.

- ▶ **Oportunidades de Aprendizaje y Desarrollo:** Para ayudar a nuestros empleados a alcanzar su máximo potencial, Antamina ofrece una gama de oportunidades internas de aprendizaje y desarrollo y ayuda a los empleados a emprender estudios adicionales, relevantes para su posición.
- ▶ Antamina se compromete a mejorar continuamente las acciones de prevención de violencia y discriminación tanto dentro como fuera de la organización, a través de la revisión periódica de las actividades involucradas.

VÍCTOR GOBITZ COLCHADO

Presidente y Gerente General

*Sigamos construyendo juntos  
la empresa que todos queremos.*

Descarga la política escaneando el siguiente código QR:

