

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión



Objetivo: Promover un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo como pilar fundamental para el desarrollo sostenible de nuestra organización. Antamina se compromete a propiciar un ambiente de trabajo en el cual cada uno sea tratado con respeto, y se reconozca el valor de las diversas opiniones y puntos de vista como una ventaja en nuestra gestión.

Definiciones:

- **Diversidad: Somos todos**, con nuestras diferentes habilidades, culturas, creencias, experiencias, modos de pensar y todo lo que conforma **nuestra identidad**, reflejado en nuestra forma de ser.
- **Equidad:** Es el **trato justo**, implica proporcionar a cada persona lo que necesita, para tener las mismas oportunidades y condiciones.
- **Inclusión:** Es el proceso de crear un entorno en el que todas las personas se sientan aceptadas, valoradas y respetadas.

Alcance: Todos los colaboradores de Antamina y Socios Estratégicos.

Responsabilidad: Los Vicepresidentes, Gerentes y colaboradores de Antamina son responsables de asegurar el cumplimiento de la política.

Lineamientos: Diversidad, equidad e inclusión es uno de nuestros pilares más importantes ya que nos ayuda a:

- Atraer, retener y motivar a la mayor cantidad de colaboradores talentosos y asegurar las mismas oportunidades y desarrollo para todos.
- Fomentar una cultura que refleje nuestros valores: salud y seguridad, integridad, responsabilidad, respeto y reconocimiento, aprendizaje continuo y excelente desempeño e innovación.
- Promover ambientes psicológicamente seguros, valorando a las personas e impulsando la innovación, la creatividad e inspirando el pensamiento crítico a través de la exposición a diferentes perspectivas e ideas.

Contamos con las siguientes líneas de acción:

Código de conducta: Antamina se compromete a cumplir no sólo con las obligaciones legales aplicables, sino también a actuar de manera ética y responsable. Nuestro Código de Conducta establece los estándares mínimos de comportamiento y conducta que se espera de todos los colaboradores y Socios Estratégicos de Antamina.

Atracción, Reclutamiento y Contratación: Nos aseguramos de que nuestra marca empleadora sea atractiva para todos, considerando postulaciones internas, externas, e impulsando el talento en nuestra área de influencia operativa AIO. Antamina se compromete a afrontar y mitigar los posibles sesgos conscientes e inconscientes de los procesos de selección.

Igualdad de Oportunidades de Empleo: Antamina se compromete a mantener un entorno laboral saludable y productivo, con equidad y libre de discriminación, acoso, intimidación o victimización.

Espacios psicológicamente seguros:

Antamina se compromete a crear un entorno laboral saludable, psicológicamente seguro y libre de acoso, previniendo el hostigamiento sexual y laboral, sin discriminación, que promueva el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores.

Oportunidades de Aprendizaje y Desarrollo: Impulsamos el potencial de todos nuestros colaboradores a través de programas de aprendizaje y desarrollo, evaluando y reconociendo de manera objetiva sus resultados, promoviendo su autoaprendizaje, mejora continua y línea de carrera.

Antamina se compromete a mejorar continuamente las actividades que contribuyan a promover un ambiente laboral diverso, equitativo e inclusivo tanto dentro como fuera de la organización, a través de la revisión periódica de los planes de acción establecidos.

Aprobada por:

Presidente y Gerente General

Juntos lo hacemos posible.

Descarga la política escaneando el siguiente código QR:

Agosto 2024